



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

มีนาคม ๒๕๖๓

## สารบัญ

	หน้า
	๑
ส่วนที่ ๑	๒ - ๓๔
บทสรุปผู้บริหาร	
แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)	
ส่วนที่ ๒	๓๔ - ๗๓
หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)	
ส่วนที่ ๓	๗๔ - ๗๖
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	

## บทสรุปผู้บริหาร

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อให้แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับปัจจัยนำเข้าที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เช่น กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิบัติรูปประเทศ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยการบูรณาการทำงาน ทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงาน รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๐ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๖ เดือน ผ่านมา (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ปรากฏว่าได้มีผลสำเร็จการดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการเบิกจ่ายงบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๓,๕๕๕,๑๓๗.๐๓ บาท แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๔ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๖ เดือน ผ่านมา (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ปรากฏว่าได้มีผลสำเร็จการดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการเบิกจ่ายงบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๓,๕๕๕,๑๓๗.๐๓ บาท

## ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

- ๓ -

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ระดับความสำเร็จของ กระบวนการปรับ กระบวนการคิด	๑. ปรับฐานความคิด กล่อมเกลา ประยุกต์ใช้ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงทุกช่วงวัย	๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมบุคลากรสังกัด กรมสอบสวน คดีพิเศษได้รับการ ปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ	๘๕	-	ตามที่แผนแม่บท ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด	-	-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล
		๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมบุคลากรสังกัด กรมสอบสวน คดีพิเศษได้รับการ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ	๘๕	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	ดำเนินการจัดกิจกรรม บรรยายในหัวข้อ “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน” เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการจัดกิจกรรม ภายใต้ “โครงการปลูกจิตสำนึกเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรม มาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	หนังสือบันทึก ข้อความรายงาน ผลการ ดำเนินงาน/ภาพ กิจกรรม (หลักฐาน ๑)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓" โดยมี บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วม โครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ (Output : ร้อยละ ๙๐) โดยร้อยละความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน คือ ร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๘๕) ใช้เงินจำนวน ๑๙๕,๑๐๐ บาท		
		๓. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๙๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	ดำเนินการจัดกิจกรรมบรรยายในหัวข้อ “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการจัดกิจกรรม ภายใต้ “โครงการปลูก จิตสำนึกเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้าน วินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประทุมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓" โดยมี บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วม	หนังสือบันทึก ข้อความรายงาน ผลการ ดำเนินงาน/ภาพ กิจกรรม (หลักฐาน ๒)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							โครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ (Output : ร้อยละ ๙๐) ใช้เงินจำนวน ๑๙๕,๑๐๐ บาท		
		<p>๔. บรรจุมหาวิทยาลัย “ศาสตร์พระราชา จากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เข้าไปในหลักสูตรการสอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ <b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในองค์ ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตาม พระราชดำริมาเป็นกรอบ แนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน</p>	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๒,๖๖๐,๐๐๐ บาท ๗๖๕,๗๕๐ บาท	<p>๑. ได้บรรจุมหาวิทยาลัย “ศาสตร์พระราชาจาก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” เข้าไปในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ โดยดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ขึ้นระหว่างวันที่ ๒๔ ก.ค - ๒๙ ต.ค ๖๒ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน</p> <p>๒. ได้บรรจุมหาวิทยาลัย “ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง” เข้าไปในหลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ โดยได้ดำเนินการจัดโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๐ ขึ้นระหว่างวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และ ต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คนผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์</p>	<p>๑. กำหนดการ โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร สอบสวนคดี พิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ๒. รายละเอียด วิชา “ศาสตร์ พระราชาจาก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงสู่การ พัฒนาที่ยั่งยืน ๓. กำหนดการ โครงการ ฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๐ (หลักฐาน ๓)</p>	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

- ๖ -

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							พระราชกฤษฎีกาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๘๐) ใช้เงินจำนวน ๓,๔๒๓,๙๑๒.๐๓ บาท		
		๕. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและ แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการ ต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร เช่น สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๒๐๐,๐๐๐ บาท	- จัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากรม สอบสวนคดีพิเศษ วันพฤหัสบดี ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น G และ บริเวณข้างอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดพิธีปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต - แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้าน การทุจริตภายในองค์กร สวมเสื้อสีขาวทุก วันพุธ ใช้เงินจำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท	๑.หนังสือบันทึก ข้อความ รายงานผลการ ดำเนินโครงการ จัดงานวันคล้าย วันสถาปนากรม สอบสวน คดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๗ (หลักฐาน ๔) ๒. ภาพกิจกรรม เชิงสัญลักษณ์ใน การต่อต้านการ ทุจริตภายใน องค์กร สวมเสื้อ สีขาวทุกวันพุธ (หลักฐาน ๕)	สำนัก งานเลขานุการ กรม
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ ชุมชนใสสะอาดร่วมต้าน ทุจริต	๒. เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของพลเมือง และบูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๖. กิจกรรมการคัดเลือก บุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” <b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ ทุกระดับทุก	ร้อยละ ราย	๘๐ ๕	-	๓๗,๐๐๐ บาท	๑. ขอบปรับปรุงรายละเอียดของแผนงาน เนื่องจากรายละเอียดขั้นตอนการ ดำเนินการคัดเลือกในแต่ละขั้นตอนต้องใช้ ระยะเวลาในการดำเนินงาน จากเดิม ดำเนินงานในไตรมาส ๒ ปรับแผนการ	๑. หนังสือบันทึก ข้อความ ขอปรับปรุง รายละเอียดของ แผนงาน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร



รอบ ๖ เดือน

 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ประเภทตำแหน่งและทุกสายงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม ๒. เพื่อเป็นการยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีความประพฤติดีปฏิบัติตนตามแนวทางการเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ดีและตามหลักค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่ ก.พ.กำหนด					<p>ดำเนินงานเป็นไตรมาส ๓</p> <p>๒. บุคลากรของแต่ละหน่วยงานลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรในสังกัดของตนผ่านระบบลงคะแนนเสียงแบบอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ผ่านช่องทางสารสนเทศ (website) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ขั้นตอนแรก ระดับหน่วยงาน)</p> <p>๓. ภายหลังเสร็จสิ้นการดำเนินการตามข้อ ๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้มีบันทึก ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๑/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งผลการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับหน่วยงานไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ใช้เงินจำนวน ๑,๒๒๕ บาท</p>	<p>โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ (หลักฐาน ๖)</p> <p>๒. หนังสือบันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๑/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๗)</p>	
		๗. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด” <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการงาน	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย**

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ร้อยละที่ลดลงการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๘. การประเมินความเสี่ยงจัดทำมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและจัดทำมาตรฐานการควบคุมเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต	ฉบับ มาตรการ	๑ ๑	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการงาน	-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่เกิดขึ้น	๑. สร้าง พัฒนากลไกนวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต	๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	ฉบับ	๑	๑	-	เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๓) ทำหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ (Output : ๑ ฉบับ)	หนังสือบันทึกข้อความ ทำหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๗๓ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ หลักฐาน ๘)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล
		๑๐. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อ	ฉบับ	๒	๒	-	๖. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. แผนปฏิบัติราชการรายปี	สำนักงาน เลขานุการ กรม/

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		จัดจ้าง วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่าย งบประมาณและแผนการจัดซื้อจัด จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นกรอบแนว ทางการดำเนินงาน และประกาศ ให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน					อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เห็นชอบ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ท้ายหนังสือ กนย. ที่ ยธ ๐๘๑๕/๑๓๔๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (Output : ๑ ฉบับ) และสำนักงานเลขาธิการกรมได้มีการ ดำเนินงานจัดแผนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นรายโครงการ โดยมีการเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ (Output : ๑ ฉบับ)	(พ.ศ. ๒๕๖๓) ของ กรมสอบสวน คดีพิเศษ ท้าย หนังสือกนย. ที่ ยธ ๐๘๑๕/ ๑๓๔๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๙) ๑. แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง (หลักฐาน ๑๐)	กองนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
		๑๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริต และนโยบายการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานได้ กำหนดนโยบายและจัดทำ ประกาศเจตจำนงสุจริต และ นโยบายการสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานยึดเป็นแนวทาง ปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ ประชาชนทั่วไปรับทราบ	ฉบับ ร้อยละ	๑ ๘๐	-	-	ดำเนินงานในไตรมาส ๓ - ๔	-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล
		๑๒. โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกัน	ชุด	๑	๑	-	เผยแพร่ผ่านทาง <a href="http://www.dsi.go.th">www.dsi.go.th</a>	ภาพการเผยแพร่	สำนักงาน

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		และต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ <b>วัตถุประสงค์</b> เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน					Facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ Facebook DSI News บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ภายในลิฟต์และบริเวณ หน้าลิฟต์ ชั้น G อาคารกรมสอบสวน คดีพิเศษ	ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่างๆ (หลักฐาน ๑๑)	เลขานุการ กรม
		๑๓. โครงการรณรงค์ข้าราชการ ไทยหัวใจสีขาว <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อเป็นการแสดงออก เชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละ	๙๐	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-	สำนักงาน เลขานุการ กรม
๒. ร้อยละของคดีหรือการ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตที่ลดลง	๒. การพัฒนา วิเคราะห์ บูรณาการระบบการ ประเมินด้านคุณธรรม ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	๑๔. กิจกรรมการพัฒนา ปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาปรับปรุงหน่วยงาน ตามข้อสังเกตของผู้ประเมิน ประกอบการยกระดับ ค่าคะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของกรมสอบสวน คดีพิเศษ	ร้อยละ	๘๘	-	-	จัดการประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจงการ ดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. ระเบียบวาระ การประชุม จัดการประชุม เพื่อรับฟังการ ชี้แจงการ ดำเนินงานตาม แนวทางการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity and Transparency	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๑๒)		
๓. ร้อยละความสำเร็จของ ผลการดำเนินการป้องกันการ การทุจริต	๓. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านการป้องกันการ ทุจริต	๑๕. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ กับแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนร่วม <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม สร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริตแก่บุคลากร ให้ ประชาชนเกิดการยอมรับและ เชื่อมั่นในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	จัดกิจกรรมบรรยายหัวข้อ“พรบ.ประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการ จัดกิจกรรม ภายใต้ “โครงการปลูก จิตสำนึกเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทาง ด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดี พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ (Output : ร้อยละ ๘๐)	หนังสือบันทึก ข้อความรายงาน ผลการ ดำเนินงาน/ภาพ กิจกรรม (หลักฐาน ๑๓)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		๑๖. กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจทางวินัย และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดวินัย และเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษกระทำผิดวินัย	ร้อยละ	๙๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	จัดกิจกรรมบรรยายในหัวข้อ "ความรู้เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ" เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัสสวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการจัดกิจกรรม ภายใต้ "โครงการปลูกจิตสำนึก เติบโตสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓" โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ (Output : ร้อยละ ๙๐)	หนังสือบันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงาน/ภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๑๔)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
		๑๗. บรรรจุวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ" <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงความสำคัญของความมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๒,๖๖๐,๐๐๐ บาท	บรรรจุวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงานในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ" "ได้บรรรจุวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน" เข้าไปในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร	๑. กำหนดการโครงการฝึกอบรม หลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ๒. รายละเอียดวิชา "วินัยข้าราชการ	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม					พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ขึ้นระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และ บทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน" คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๘๐) ใช้เงิน ๒,๖๕๘,๖๐๒.๐๓ บาท	คุณธรรม จริยธรรม และ บทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน (หลักฐาน ๑๕)	
		๑๘. กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๙๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	จัดกิจกรรมบรรยายหัวข้อ "พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม" เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการ จัดกิจกรรม ภายใต้ "โครงการปลูกจิตสำนึก เติบโตสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓" ซึ่งผู้เข้าร่วม	หนังสือบันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงาน/ ภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๑๖)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน

 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							โครงการฯ มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคิด เป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ (Output : ร้อยละ ๙๐) ใช้เงินจำนวน ๑๙๕,๑๐๐ บาท		
		๑๙. บรรรจุวิชา “มาตรการใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต” ในหลักสูตรการ สอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ” <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๒,๖๖๐,๐๐๐ บาท ๗๖๕,๗๕๐ บาท	๑. ได้บรรรจุวิชา "มาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต" เข้าไปใน หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ขึ้น ระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์ พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน ๒. ได้บรรรจุวิชา "มาตรการเสริมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต" เข้าไป ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ดำเนินการ จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษรุ่นที่ ๒๐ ระหว่างวันที่ ๑๖ ธ.ค ๖๒ - ๕ ก.พ. ๖๓ ณ โรงแรมอมารี ดอน เมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คน ผู้ที่ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา "มาตรการเสริมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต" คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๘๐)	๑. กำหนดการ โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร พนักงานสอบสวน คดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ๒. รายละเอียด วิชา “มาตรการ ในการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต” ๓. กำหนดการ โครงการ ฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๐ ๔. รายละเอียด วิชา “มาตรการ เสริมใน การป้องกัน	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ



รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ใช้เงิน ๓,๔๒๓,๙๑๒.๐๓ บาท	และทุจริต (หลักฐาน ๑๗)	
๑. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริต จำแนกตามขนาดและประเภทคดี	๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สิน และหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ	๒๐. โครงการ “ผู้สีขาว” <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ สามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อนำข้อร้องเรียนร้องทุกข์มาปรับปรุงแก้ไข เพื่อลดปัญหาการประพฤติมิชอบ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ร้อยละ	๘๐	-	-	๑. ดำเนินการติดตั้งผู้สีขาวไว้ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ชั้น ๓ และส่วนที่ตั้งปฏิบัติงานกรมสอบสวนคดีพิเศษ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ชั้น ๒ และทำการเปิดตัวทั้ง ๒ ตู้ ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์	๑. หนังสือบันทึกข้อความรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (หลักฐาน ๑๘)	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑ ด้านพอเพียง	๑. วางระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้าง วินัยข้าราชการด้วย ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๓. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๙๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	ดำเนินการจัดกิจกรรมบรรยายในหัวข้อ “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการจัดกิจกรรม ภายใต้ “โครงการปลูก จิตสำนึกเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้าน วินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” โดยมี บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วม โครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ (Output : ร้อยละ ๙๐) ใช้เงินจำนวน ๑๙๕,๑๐๐ บาท	หนังสือบันทึก ข้อความรายงาน ผลการ ดำเนินงาน/ภาพ กิจกรรม (หลักฐาน ๑)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		<p>๒. บรรจุมหา “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เข้าไปในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ</p> <p>๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาเป็นกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน</p>	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๒,๖๖๐,๐๐๐ บาท ๗๖๕,๗๕๐ บาท	<p>๑. ได้บรรจุมหา “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” เข้าไปในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ โดยดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ขึ้นระหว่างวันที่ ๒๔ ก.ค - ๒๙ ต.ค ๖๒ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน</p> <p>๒. ได้บรรจุมหา “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เข้าไปในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ โดยได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๐ ขึ้นระหว่างวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คนผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์ พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๘๐)</p> <p>ใช้เงิน ๓,๔๒๓,๗๕๐ บาท</p>	<p>๑. กำหนดการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ พิเศษ รุ่นที่ ๑๐</p> <p>๒. รายละเอียดวิชา “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>๓. กำหนดการโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๐ (หลักฐาน ๒)</p>	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ด้านวินัย	๑. วางระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้าง วินัยข้าราชการด้วย ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๓. การจัดทำแนวทางการแต่ง กายและ การแสดงตนของ บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ <b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสง่างาม แสดงออกถึง ความภาคภูมิใจในเกียรติ ศักดิ์ศรี ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ สร้าง ความศรัทธาต่อองค์กร รวมถึง เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ กรมสอบสวน คดีพิเศษ ๒. เพื่อเป็นแนวทางให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้นำไปยึดปฏิบัติ	ฉบับ ช่องทาง	๑ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-	-	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล
		๔. กิจกรรมการให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทางวินัย และเพื่อป้องกันไม่ให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทำผิดวินัย	ร้อยละ	๙๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	จัดกิจกรรมบรรยายในหัวข้อ "ความรู้ เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ" เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสต์เทีร์ นพลีสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการ จัดกิจกรรม ภายใต้ "โครงการปลูกจิตสำนึก เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓" โดยมี	หนังสือบันทึก ข้อความรายงาน ผลการ ดำเนินงาน/ภาพ กิจกรรม (หลักฐาน ๓)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ (Output : ร้อยละ ๙๐)		
		๕. บรรจุนิเทศ "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาท หน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดี พิเศษ ในการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ" <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึงความสำคัญของ ความมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรง ตนอย่างมีคุณธรรมและ จริยธรรม	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๒,๖๖๐,๐๐๐ บาท	บรรจุนิเทศ "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงานใน หลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ" ได้บรรจุนิเทศ "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน" เข้า ไปในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ขึ้น ระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์ พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน ผู้ที่เข้ารับ การฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา "วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และ บทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวน คดีพิเศษในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๘๐) ใช้เงิน จำนวน ๒,๖๕๘,๖๐๒.๐๓ บาท	๑. กำหนดการ โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร พนักงาน สอบสวนคดี พิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ๒. รายละเอียด วิชา "วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และ บทบาทหน้าที่ ของพนักงาน สอบสวน คดีพิเศษในการ ปฏิบัติงาน (หลักฐาน ๔)	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ด้านสุจริต	๑. วางระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้าง วินัยข้าราชการด้วย ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๖. กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยว มาตรการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๙๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	จัดกิจกรรมบรรยายหัวข้อ “พรบ.ประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น นพลีสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการ จัดกิจกรรม ภายใต้ “โครงการปลูกจิตสำนึก เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลัก ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ซึ่งผู้เข้าร่วม โครงการฯ มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม	หนังสือบันทึก ข้อความรายงาน ผลการ ดำเนินงาน/ ภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๕)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล
		๗. บรรจุมติ “มาตรการใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต” ในหลักสูตรการ สอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ” <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๒,๖๖๐,๐๐๐ บาท	๑. ได้บรรจุมติ “มาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต” เข้าไปใน หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ขึ้นระหว่าง วันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน ๒. ได้บรรจุมติ “มาตรการเสริมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต” เข้าไป	๑. กำหนดการ โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร สอบสวนคดี พิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ๒. รายละเอียด วิชา “มาตรการ	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน					ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ดำเนินการ จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดี พิเศษรุ่นที่ ๒๐ ระหว่างวันที่ ๑๖ ธ.ค ๖๒ - ๕ ก.พ. ๖๓ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้ เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คน ผู้ที่ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา "มาตรการเสริมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต" คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๘๐) ใช้เงินจำนวน ๒,๖๕๘,๖๐๒.๐๓ บาท	ในการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต" ๓. กำหนดการ โครงการ ฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๐ ๔. รายละเอียด วิชา "มาตรการ เสริมใน การป้องกัน และทุจริต" (หลักฐาน ๖)	
		๘. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน "ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต" - สร้างความตระหนักและ แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการ ต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร เช่น สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๒๐๐,๐๐๐ บาท	- จัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากรม สอบสวนคดีพิเศษ วันพฤหัสบดี ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น G และ บริเวณข้างอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดพิธีปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต - แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้าน การทุจริตภายในองค์กร สวมเสื้อสีขาวทุก วันพุธ ใช้เงินจำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท	๑. หนังสือบันทึก ข้อความ รายงานผลการ ดำเนินโครงการ จัดงานวันคล้าย วันสถาปนากรม สอบสวน คดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๗ (หลักฐาน ๗) ๒. ภาพกิจกรรม เชิงสัญลักษณ์ใน	สำนัก งานเลขานุการ กรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต					คดีพิเศษในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๘๐) ใช้เงินจำนวน ๒,๖๕๘,๖๐๒.๐๓ บาท	การต่อต้านการ ทุจริตภายใน องค์กร สวมเสื้อ สีขาวทุกวันพุธ (หลักฐาน ๘)	
		๙. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริต และนโยบายการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานได้ กำหนดนโยบายและจัดทำ ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานยึดเป็น แนวทางปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ ประชาชนทั่วไปรับทราบ	ฉบับ ร้อยละ	๑ ๘๐	-	-	ดำเนินงานในไตรมาส ๓ - ๔	-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล
		๑๐. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ภัยคุกคามและผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนร่วม <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับภัยคุกคามและผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม สร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริตแก่บุคลากร ให้ ประชาชนเกิดการยอมรับและ เชื่อมั่นในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	จัดกิจกรรมบรรยายหัวข้อ“พรบ.ประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์ นพลิสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการ จัดกิจกรรม ภายใต้ “โครงการปลูก จิตสำนึกเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทาง ด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม	หนังสือบันทึก ข้อความรายงาน ผลการ ดำเนินงาน/ภาพ กิจกรรม (หลักฐาน ๙)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล



รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤตมิชอบให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดี พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓" โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ (Output : ร้อยละ ๘๐)		
๑. ด้านจิตอาสา	๑. วางระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้าง วินัยข้าราชการด้วย ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๑๑. กิจกรรมรับบริจาคโลหิต ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว <b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีจิตสาธารณะร่วมบริจาคโลหิต ถวายเป็น พระราชกุศลพร้อมกับ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว ๒. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ ขององค์กรในการดำเนิน กิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม	คน	๑๐๐	-	-	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	-	สำนัก งานเลขานุการ กรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		<p>๑๒. โครงการ “ดีเอสไอ สานฝัน ปันหนังสือ” ปีที่ ๔</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อขอรับบริจาคหนังสือทั้งที่เป็นหนังสือเก่าและหนังสือใหม่ เพื่อนำไปมอบให้โรงเรียน ในถิ่นทุรกันดาร หรือสถานศึกษาต่างๆ ที่ขาดแคลนหนังสือ ผ่านมูลนิธิแสง - ไข่ก่ีเหตระกูล (เดลินิวส์)</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการแสดง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งดำเนินกิจกรรมภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี เนื่องในโอกาสครบรอบการสถาปนากระทรวงยุติธรรม</p> <p>๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รู้จักการแบ่งปันหนังสือต่างๆ เพื่อมอบให้กับโรงเรียนหรือสถานศึกษาต่างๆ</p> <p>๔. เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษและสื่อมวลชนและสาธารณชน</p>	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	จัดกิจกรรมเชิญร่วมบริจาคหนังสือใหม่และเก่าที่เป็นประโยชน์ต่อเด็กในวัยเรียน โดยตั้งจุดรับบริจาคหนังสือ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น ๓ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๓	หนังสือบันทึกที่ ยธ ๐๘๐๑/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอเชิญร่วมบริจาคหนังสือในโครงการ “ดีเอสไอ สานฝัน ปันหนังสือ” ปีที่ ๔ (หลักฐาน ๑๐)	

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		<p>๑๓. โครงการ “DSI ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ให้โอกาสชีวิต”</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือ ส่งเสริมโอกาสทางสังคม แก่ผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ รู้จักแบ่งปันเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการดำเนินกิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	ครั้ง	๑	-	-	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	-	สำนักงานเลขานุการกรม
		<p>๑๔. โครงการ ดีเอสไอ ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายนอก</p> <p>๑. กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้หลักจริยธรรมแบ่งปันแก่ผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล</p> <p>๒. กิจกรรมสานสัมพันธ์ปันน้ำใจโลกสดใสในมือเรา มอบของขวัญปีใหม่ให้กับผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ต่างจังหวัด</p>	คน	๕๐ คน	๕๕ คน	-	<p>๑. จัดกิจกรรมตามโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยได้นำสิ่งของ เสื้อผ้า รองเท้า ข้าวสาร และเงินบริจาค ณ บ้านเด็กอ่อนปากเกร็ด จ. นนทบุรี</p> <p>๒. จัดกิจกรรมตามโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ โดยได้นำสิ่งของ เสื้อผ้า รองเท้า ข้าวสาร และ เงินบริจาค ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัด ปทุมธานี</p>	<p>๑. หนังสือบันทึกที่ ยธ ๐๘๑๘/๘๘๘ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ “ กปพศ. ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนา</p>	

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมความผูกพันและความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน ๒. เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดทั้งการรู้จักแบ่งปันให้กับผู้ด้อยโอกาสในสังคม ๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทำความดีด้วยหัวใจ						คุณภาพชีวิต : ส่งต่อความสุขให้กับเด็กด้อยโอกาสในสังคม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (หลักฐาน ๑๑) ๒. ภาพถ่ายกิจกรรม (หลักฐาน ๑๒)	
		๑๕. โครงการดีเอสไอ ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน ๑.กิจกรรมมอบทุนการศึกษาให้กับบุตรของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒.กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันและการแบ่งปันโดยสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานกรณีเจ็บป่วย งานศพ แต่งงาน หรือการโยกย้าย ๓.กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ด้วยการเลี้ยงอาหารสัปดาห์ละครั้ง	สัปดาห์ ละครั้ง	สัปดาห์ ละครั้ง (๑๘ ครั้ง)	-	-	๑. กองปฏิบัติการพิเศษได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดเลี้ยงอาหารเย็นให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยทุกเย็นวันพุธ	๑. ภาพถ่ายกิจกรรม (หลักฐาน ๑๓)	

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		<p>๔.กิจกรรมสานสัมพันธ์ แบ่งปัน สิ่งของที่เป็นและช่วยเหลือซึ่ง กันและกัน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ระหว่าง เจ้าหน้าที่กองปฏิบัติการพิเศษ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้าน กรมสอบสวน คดีพิเศษ</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑.เสริมสร้างให้บุคลากรมี ความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนเพื่อนร่วมงาน นำไปสู่ การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนต่อไป</p> <p>๒.เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ของบุคลากร เจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย และแม่บ้านกรม สอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๓.เพื่อส่งเสริมการรู้จักแบ่งปัน และการปฏิบัติงานร่วมกัน ช่วยเหลือผู้อื่นในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔.เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้าน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p>	ครั้ง	๑	๑	-	๒. กองปฏิบัติการพิเศษได้จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณ หน้าอาคารกรมสอบสวน คดีพิเศษ	๒. ภายถ่าย กิจกรรม (หลักฐาน ๑๔)	
		<p>๑๖. โครงการ “ดีเอสไอ ปลูกป่า”</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ตลอดจน ประชาชนในพื้นที่หวงแหน ทรัพยากรป่าไม้และมีส่วนร่วมใน</p>	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	-	-	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓		สำนักงาน เลขานุการ กรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		การดูแลรักษาธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๒. เพื่อรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ กรมสอบสวน คดีพิเศษ ในการดำเนินกิจกรรม ที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ดำเนินกิจกรรมแสดง ความรับผิดชอบต่อสังคม							
๑. ด้านสุจริต	๑. พัฒนาผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติให้เป็น แบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ รักษาวินัยข้าราชการ	๑๗. กิจกรรมการคัดเลือก บุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” <b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ ทุกระดับทุก ประเภทตำแหน่งและทุกสาย งาน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม ๒. เพื่อเป็นการยกย่องและ ประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มี ความประพฤติดีปฏิบัติตนตาม แนวทางการเป็นข้าราชการและ บุคลากรภาครัฐที่ดีและตามหลัก ค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่ ก.พ.กำหนด	ร้อยละ ราย	๘๐ ๕	-	๓๗,๐๐๐ บาท	๑. ขอปรับปรุงรายละเอียดของแผนงาน เนื่องจากรายละเอียดขั้นตอนการ ดำเนินการคัดเลือกในแต่ละขั้นตอนต้องใช้ ระยะเวลาในการดำเนินงาน จากเดิม ดำเนินงานในไตรมาส ๒ ปรับแผนการ ดำเนินงานเป็นไตรมาส ๓ ๒. บุคลากรของแต่ละหน่วยงานลงคะแนน คัดเลือกบุคลากรในสังกัดของตนผ่านระบบ ลงคะแนนเสียงแบบอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่าง วันที่ ๙ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ผ่าน ช่องทางสารสนเทศ (website) ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (ขั้นตอนแรก ระดับ หน่วยงาน) ๓. ภายหลังเสร็จสิ้นการดำเนินการตาม ข้อ ๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะฝ่าย เลขานุการคณะกรรมการฯ ได้มีบันทึก ถ่วน ที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๑/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๑๗	๑. หนังสือบันทึก ข้อความ ขอปรับปรุง รายละเอียดของ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมสอบสวน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							มีนาคม ๒๕๖๓ แจงผลการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับหน่วยงานไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ใช้เงินจำนวน ๑,๒๒๕ บาท	คดีพิเศษ (หลักฐาน ๑๕) ๒. หนังสือบันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๑/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๑๖)	
๑. จิตอาสา	๑. พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ	๑๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒ <b>วัตถุประสงค์</b> มุ่งเน้นการฝึกอบรมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อสถาบัน มีความเสียสละ มีอุดมการณ์ และมีความสามัคคี สามารถทำงานเป็นทีมได้ ซึ่งเมื่อจบการฝึกอบรมผู้รับการฝึกอบรมจะต้องเป็นวิทยากรชั้นเลิศ สามารถปลูกฝังอุดมการณ์ทัศนคติ ตลอดจนนำความรู้ที่ได้รับมาอบรมขยายผลให้หน่วยงานของตนและพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย และเป็นแกนหลักจิตอาสาในหน่วยงานของตนเอง และจิตอาสาทั่วไป ทำหน้าที่จิตอาสา ๓ ประเภทได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนการทำงาน	ร้อยละ	๙๐	๑๐๐	-	๑. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ส่งบุคลากรจำนวน ๒ ราย ได้แก่ นายธีรธวัช แก้วช่วง และนายไพโรจน์ ศรีสวัสดิ์ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒ ในระหว่างวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึง ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. โดยบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะของหลักสูตรร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๙๐)	๑. รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒ กระทรวงยุติธรรม (หลักฐาน ๑๗)	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		จิตอาสาร่วมกับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสืบสภาพปัญหาในพื้นที่ให้ทางศูนย์อำนาจการใหญ่มาวิเคราะห์ช่วยเหลืออย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งทำให้ประชาชนมีสำนึกความเป็นพลเมืองที่มีจิตใจเป็นจิตอาสา ตลอดจนสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีต่อประเทศ							

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ**

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ด้านสุจริต	๑. สร้างและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตาม หลักธรรมาภิบาล	๑๙. กิจกรรมการพัฒนา ปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาปรับปรุงหน่วยงาน ตามข้อสั่งเกตของผู้ประเมิน ประกอบการยกระดับ ค่าคะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของกรมสอบสวน คดีพิเศษ	ร้อยละ	๘๘	-	-	จัดการประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจงการ ดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. ระเบียบวาระ การประชุม จัดการประชุม เพื่อรับฟังการ ชี้แจงการ ดำเนินงานตาม แนวทางการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity and Transparency	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล



รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๑๘)		
๑. จิตอาสา	๑. เสริมสร้างความเป็น เอกภาพในหน่วยงาน ด้วยคุณธรรม	๒๐. โครงการดีเอสไอ ร่วมใจเชิดชู ๕ ธันวาคม วันสำคัญของชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้าย วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันชาติและวันพ่อ แห่งชาติ และส่งเสริมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี และการรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน ๒. เพื่อให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนิน รอยตามพระยุคลบาท ปฏิบัติตน ตามพระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร	คน	๑๐๐ คน	๖๗๔ คน	-	๑. จัดกิจกรรมวันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ น. พันตำรวจเอก ไพสิฐ วงศ์เมือง อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นประธานในพิธีถวายพานพุ่มราช สักการะ และถวายราชสดุดี น้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชม หาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาส วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถ บพิตร และวันสำคัญของชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมี นายไตรยฤทธิ์ เตมทิววงศ์ และพันตำรวจโท ปกรณ์ สุชีวกุล รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พร้อมด้วยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๖๗๔ คน	หนังสือบันทึก ที่ ยธ ๐๘๐๑๒/ ๑๓๖๙ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง สรุปผลการ จัดโครงการ “ดีเอสไอ ร่วมใจ เชิดชู ๕ ธันวาคม วันสำคัญของ ชาติ” (หลักฐาน ๑๙)	สำนักงาน เลขานุการ กรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

- ๓๒ -

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร							
		๒๑. โครงการดีเอสไอ เทิดไถ่ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ <b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมล ลักษณ พระบรมราชินี เนื่องใน โอกาส เฉลิมพระชนมายุ ๔๑ พรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๒. เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี แต่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ด้วยการจัด พิธีถวายราชสักการะและ กิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่าง สมพระเกียรติ	คน	๑๐๐	-	-	ดำเนินการในไตรมาส ๓	-	สำนักงาน เลขานุการ กรม
		๒๒. โครงการเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๖๘ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ <b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิม	คน	๑๐๐	-	-	ดำเนินการในไตรมาส ๔	-	สำนักงาน เลขานุการ กรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

- ๓๓ -

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		พระชนมพรรษา ๖๘ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓							
		๒๓. โครงการ “ดีเอสไอ เทิดไถ่ พระแม่แก้วของแผ่นดิน ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓” <b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาส เฉลิมพระชนมพรรษา และส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวน คดีพิเศษ ได้แสดงออกถึง ความจงรักภักดีต่อพระองค์ท่าน ๒. เพื่อเผยแพร่พระราชประวัติ พระราชกรณียกิจพระราชจริย วัตร ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและการมี ส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่ แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	คน	๑๐๐	-	-	ดำเนินการในไตรมาส ๔	-	สำนักงาน เลขานุการ กรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม**

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ด้านสุจริต	๑. สร้างและขยายภาค เครือข่ายของกระทรวง ยุติธรรม ให้ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย บุคคลกระทรวง ยุติธรรมในทุกภาคส่วน	๒๔. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใสสะอาด” <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ครั้ง	๑	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการงาน	-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

## ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
บรรยายในหัวข้อ “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือน” เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๔๓๘๘๘๘๘ ต่อ ๒๐๑๔  
เลขที่รับ ๐๐1  
วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒  
เรื่อง หน่วยงานขอขออนุมัติโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุวีฑกุล)

๑. **เรื่องเดิม**  
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกให้เด็กบุคลากรและครอบครัว และความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรฝึกอบรม เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด์แอนด์ นันทบุรี, วัดชลประทานรังสฤษดิ์ พระอารามหลวง นนทบุรี และสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านทองผาภูมิ นนทบุรี (เอกสาร ๑)

๒. **ข้อเท็จจริง**  
๒.๑ กิจกรรมตามโครงการ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นหญิง ๖๕ คน และเป็นเพศชาย ๓๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการ จำนวน ๑๙๕,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และขอคืนเงินอัตราราชการ จำนวน ๑๙,๘๐๐ บาท ( สิบหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)  
๒.๒ ผลการดำเนินงาน  
ผู้เข้าร่วมโครงการมีความมั่นใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดัมนานขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน  
๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน  
๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน  
ไม่พบปัญหา  
๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน  
- ควรจัดทำโครงการอย่างต่อเนื่องทุกปี  
- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

๓. **ข้อพิจารณา/พิจารณา**  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

เรียน ออท. เพื่อโปรดทราบ  
พันตำรวจโท (ปรกรณ์ สุวีฑกุล)  
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

พ.ศ.๖๒  
พันตำรวจโท (โพธิ์ วงศ์เมือง)  
อธิบดี

ผู้บัญชาการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้ช่วยฯพิเศษเฉพาะด้านคดีพิเศษ

พ.ศ.๖๒  
- ๖ มิ.ย. ๒๕๖๒



กำหนดการ

โครงการปลูกจิตสำนึกให้เด็กบุคลากรและครอบครัว และความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรฝึกอบรม เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒  
ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด์แอนด์ นนทบุรี, วัดชลประทานรังสฤษดิ์ พระอารามหลวง นนทบุรี และสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านทองผาภูมิ นนทบุรี

วันที่	กิจกรรม
๐๕.๐๐ - ๐๕.๕๕ น.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ลงทะเบียน ที่โรงแรม Grand Siamroom 8 ชั้น ๕ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด์แอนด์ นนทบุรี
๐๘.๕๕ - ๑๒.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๑๙.๐๐ - ๒๐.๓๐ น.	ผู้เข้าอบรม “วิทยากรบรรยายเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” โดยวิทยากร สำนักงาน ก.ค. พ.ศ. ๒๕๖๒
๒๐.๓๐ - ๒๑.๐๐ น.	พิธีขอบคุณ “วิทยากรบรรยายเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” โดยวิทยากร สำนักงาน ก.ค. พ.ศ. ๒๕๖๒
๒๑.๐๐ - ๒๒.๐๐ น.	พิธีรับประทานอาหารเย็น ที่โรงแรม Grand Siamroom 8 ชั้น ๕
๒๒.๐๐ - ๒๒.๓๐ น.	พิธีปิดโครงการ “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” และปิดงานโครงการ

วันที่	กิจกรรม
๐๕.๐๐ - ๐๕.๐๐ น.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ลงทะเบียน ที่โรงแรม Grand Siamroom 8 ชั้น ๕
๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด์แอนด์ นนทบุรี
๑๙.๐๐ - ๒๐.๓๐ น.	อภิบาลวิทยากร “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” และปิดงานโครงการ
๒๑.๐๐ - ๒๒.๐๐ น.	พิธีขอบคุณวิทยากร “วิทยากร” โดยวิทยากร สำนักงาน ก.ค.
๒๒.๐๐ - ๒๒.๓๐ น.	พิธีปิดโครงการ “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” โดยวิทยากร สำนักงาน ก.ค.

วันที่	กิจกรรม
๐๙.๐๐ น.	ผู้เข้าร่วมโครงการ เริ่มจัดนิเทศการสอบสัมภาษณ์
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	สัมภาษณ์ผู้สมัครสอบคัดเลือก พนักงานสอบสวน จี.๐๒๖๐๓๒๒
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	สัมภาษณ์ผู้สมัครสอบคัดเลือก พนักงานสอบสวน จี.๐๒๖๐๓๒๒
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	สัมภาษณ์ผู้สมัครสอบคัดเลือก พนักงานสอบสวน จี.๐๒๖๐๓๒๒
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	สัมภาษณ์ผู้สมัครสอบคัดเลือก พนักงานสอบสวน จี.๐๒๖๐๓๒๒

พยานฯ ผู้บัญชาการฯร่วมสอบคัดเลือก (๑๒.๐๐ น. ถึง ๑๔.๐๐ น.)  
กัปตันกองเรือแม่เหล็กและอิเล็กทรอนิกส์

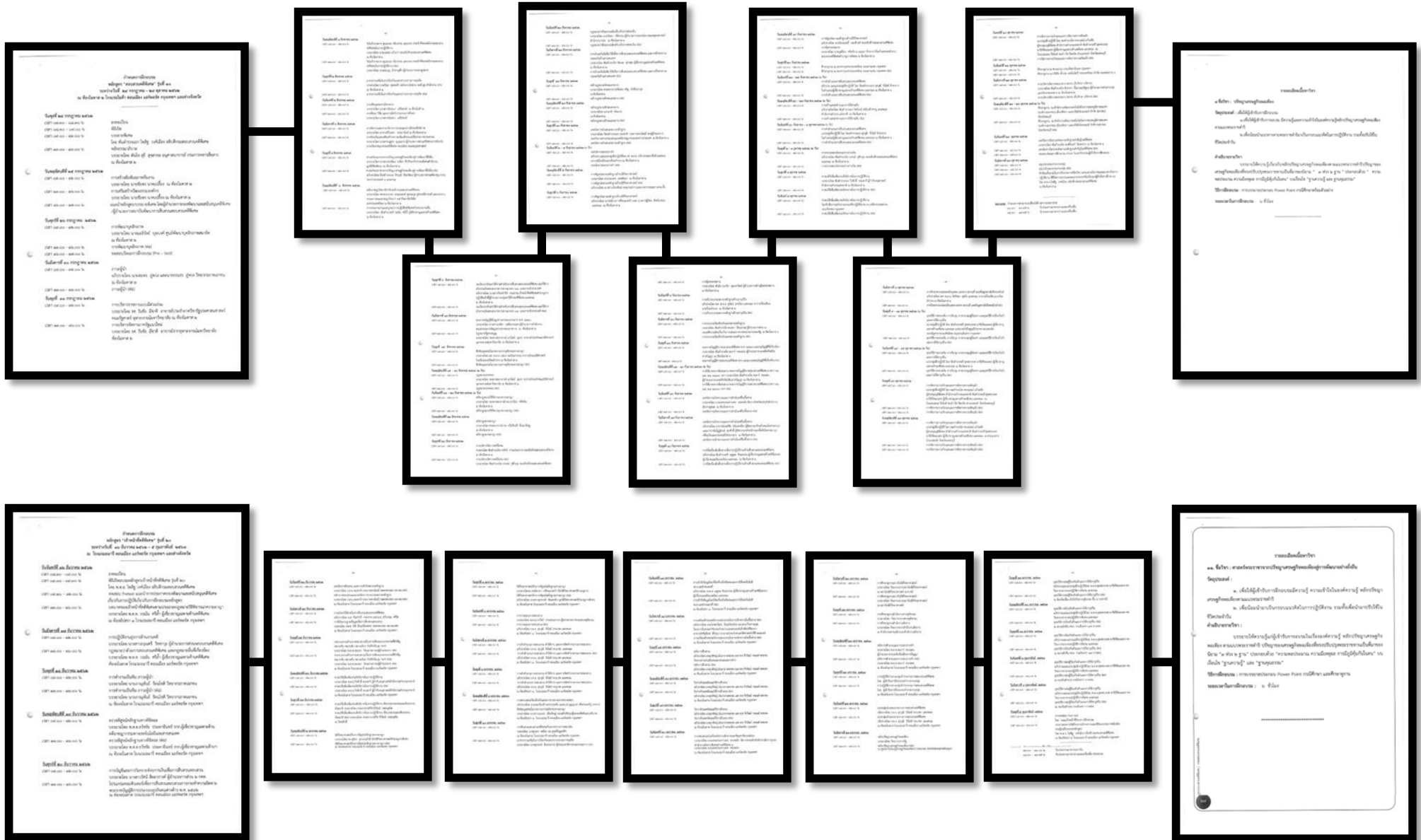
/บรรยายวิชาการ...



หลักฐานแนบ ๓

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

บรรจิวินิจฉัย “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เข้าไปในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ





**กิจกรรม** รมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
จัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ วันพฤหัสบดีที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒  
ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๘ และบริเวณข้างอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดพิธีปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต

สำนักงานอัยการสอบสวนคดีพิเศษ  
เลขที่รับ 7585  
วันที่ ๘ ต.ค. ๒๕๖๒  
เวลา 1๐:๑๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทร. ๕๑๕๒๑๑  
ที่ ยธ ๐๘๐๑/๑๐๒๕ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๗  
เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๔ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุชีวกุล)

ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ปฏิญาณตน "ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต") และเพื่อสร้างความสัมพันธ์และวัฒนธรรมในองค์การ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๖.๓๐ - ๐๙.๔๕ น. ณ ห้องโถงชั้น ๘ และบริเวณข้างอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ โดยได้รับการจัดสรรจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ผลผลิต : การจัดการคดีพิเศษแล้วเสร็จตามมาตรฐานที่กำหนด บงค่าดำเนินงาน รายการค่ารับรองและพิธีการ วงเงิน ๓๓๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน) นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจโท  
(ชาญชัย ลิขิตคันทะสร)  
ผอ. ส่วนตรวจ ๓ กทศ.  
รทท. เลขาธิการกรม  
รทท. ผชช.

เขียน อสท.  
เพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจโท (ปกรณ์ สุชีวกุล)  
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
- ๘ ต.ค. ๒๕๖๒

ทราบ

พันตำรวจเอก (โทสิฐ วงศ์เมือง)  
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
- ๘ ต.ค. ๒๕๖๒



หนังสือบันทึกข้อความ สำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ยธ ๐๘๐๑/๑๐๒๕  
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

หลักฐานแนบ ๕

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

**กิจกรรม** รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ



หลักฐานแนบ ๖

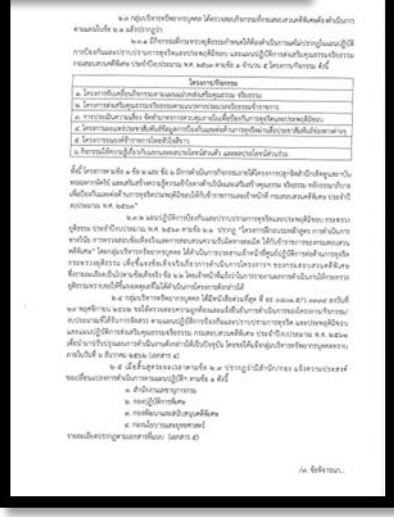
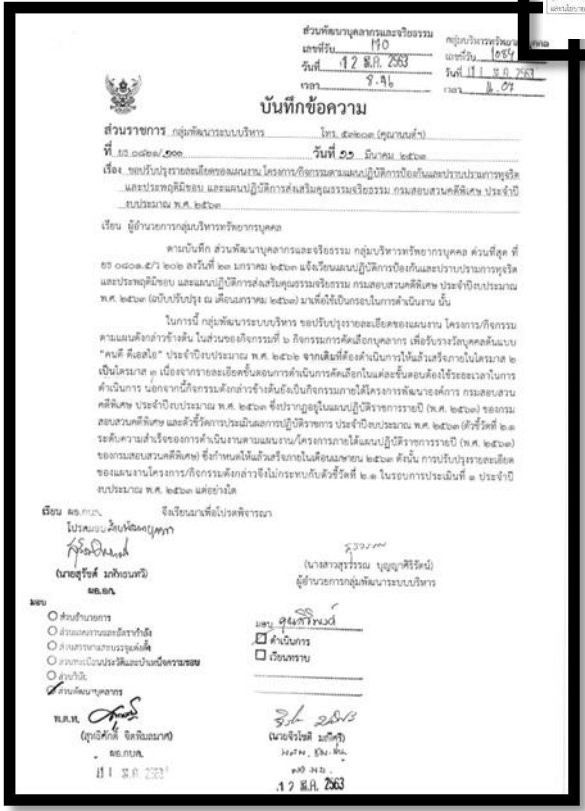
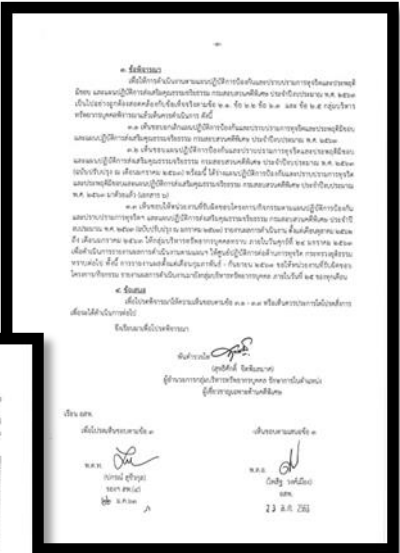
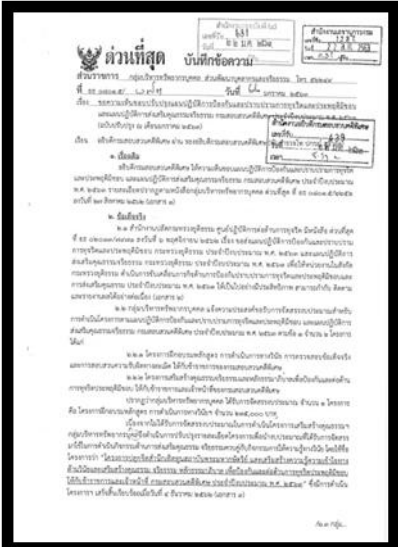
รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”

ขอปรับปรุงรายละเอียดของแผนงาน เนื่องจากรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกในแต่ละขั้นตอน ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินงาน จากเดิมดำเนินงานในไตรมาส ๒ ปรับแผนการดำเนินงานเป็นไตรมาส ๓

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานฝ่ายการปฏิบัติการพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	ผู้ปฏิบัติงาน/ ส่วรับผิดชอบ	ตำแหน่งงาน	หน่วยงาน (สาย)	แผนการดำเนินงาน		หน่วยงานต้นสังกัด
				ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”	ผู้ปฏิบัติงานพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ		๓๓๒๐๓๐			กรม
<b>วัตถุประสงค์/ เป้าประสงค์</b>	<b>ผู้รับผิดชอบ</b>	<b>รายละเอียด</b>	<b>ไตรมาส ๓</b>	<b>ไตรมาส ๔</b>	<b>หมายเหตุ</b>	
๓. เพื่อเสนอรางวัลผู้ทรงคุณวุฒิและคุณธรรมดี มีคุณธรรม ชำนาญงาน ชำนาญการ และคุณธรรมดี มีจิตสำนึกสาธารณะแก่บุคลากร ดีเด่นของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้บังคับบัญชาระดับสูง กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๓. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				
๓. เพื่อเสนอรางวัลผู้ทรงคุณวุฒิและคุณธรรมดี มีคุณธรรม ชำนาญงาน ชำนาญการ และคุณธรรมดี มีจิตสำนึกสาธารณะแก่บุคลากร ดีเด่นของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้บังคับบัญชาระดับสูง กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๓. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	จัดพิธี ๙ ธ.ค.			
<b>กำหนด</b>		๓. เสร็จสิ้นก่อนสิ้นปีงบประมาณหรือก่อนสิ้นปีปฏิทินงบประมาณ				
		๓. เสร็จสิ้นก่อนสิ้นปีปฏิทินงบประมาณ				



หลักฐานแนบ ๗

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

### กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”

**ส่วนราชการ** กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ) โทร. ๕๒๒๐๓ (คุณานงค์).....

ที่ ยธ.๐๘๒๑/๑๐๗ ..... วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ .....

**เรื่อง** ผลการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับหน่วยงาน .....

เรียน เลขาธิการกรม  
ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์  
หัวหน้าสำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
หัวหน้าสำนักงานรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๒) และ (๔)  
หัวหน้าสำนักงานผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ

ตามที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานพัฒนาความร่วมมือ  
และวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีบันทึก ที่ ยธ.๐๘๒๑/ว ๐๖๖ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  
ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยในขั้นตอนแรก **ระดับหน่วยงาน** กำหนดให้ให้บุคลากรของแต่ละหน่วยงาน  
ลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรในสังกัดของตนผ่านระบบลงคะแนนเสียงแบบอิเล็กทรอนิกส์ สังกัดละไม่เกิน ๕ ราย  
จำนวนตามประเภทตำแหน่ง ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ (รวม ๗ วัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง) โดยจะทำการ  
ปิดระบบการลงคะแนนในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๐.๐๐ น. นั้น

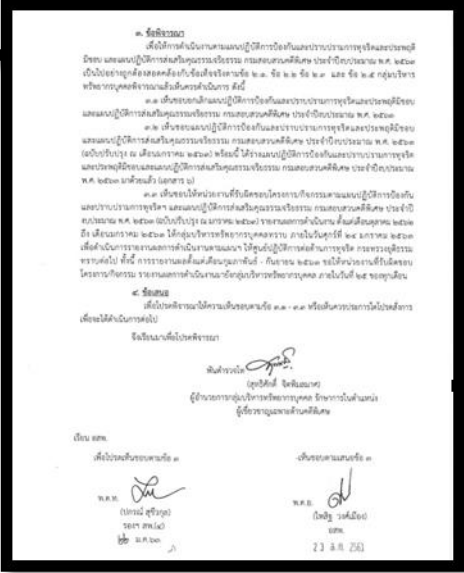
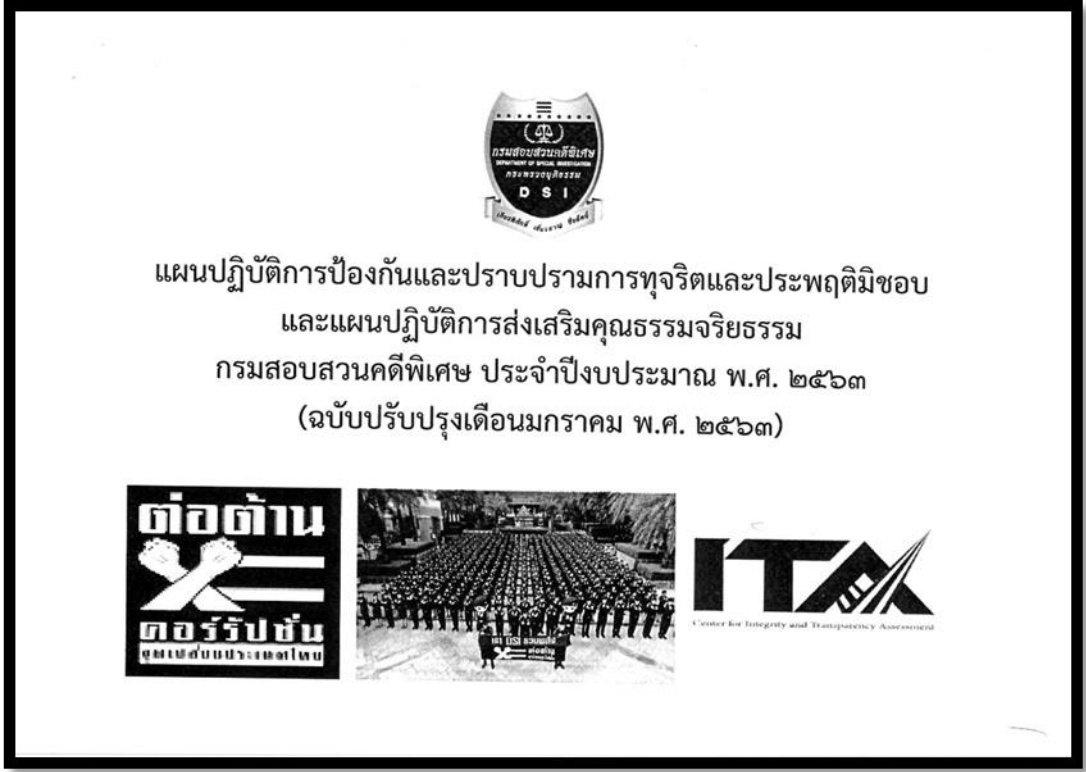
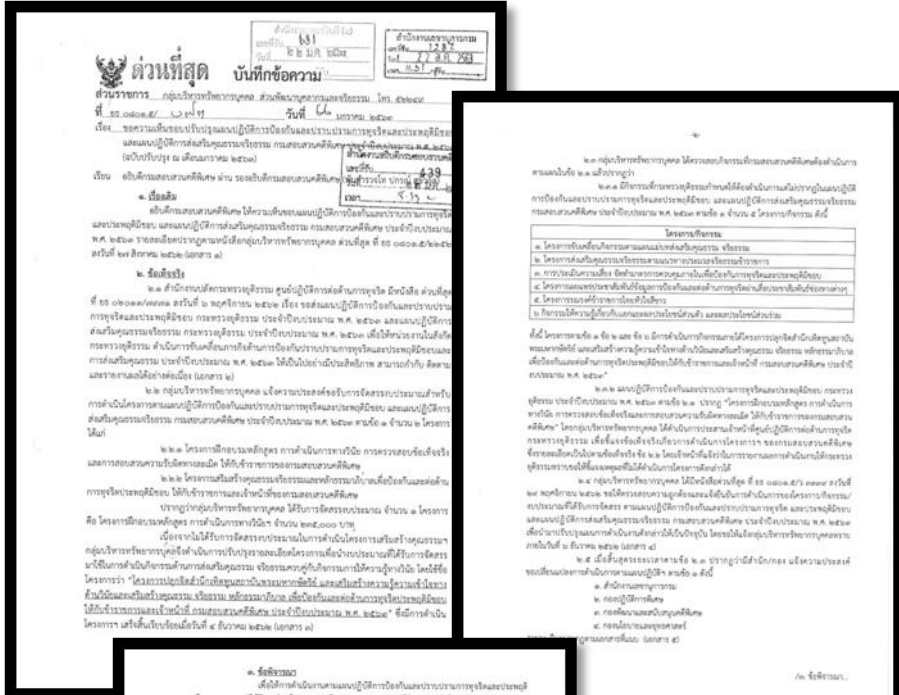
บัดนี้ สถานะของการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นได้เสร็จสิ้นสมบูรณ์แล้ว กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ จึงขอแจ้งผลการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี  
ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับหน่วยงาน มายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร  
ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขอความร่วมมือแจ้งผลการคัดเลือกดังกล่าวให้คณะทำงานดำเนินการคัดเลือกบุคลากร  
เพื่อเสนอเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานทราบ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการดำเนินการ  
คัดเลือกในข้อ ๓. ตามหนังสือที่กล่าวมาข้างต้น คือไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุวรรณี บุญญาศิริรัตน์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานพัฒนาความร่วมมือและวัฒนธรรมองค์การ  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ


หนังสือบันทึกข้อความ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ยธ.๐๘๒๑/๑๐๗  
ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

กิจกรรม การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมทุจริต



หนังสือบันทึกข้อความ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๗๓  
ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

**กิจกรรม** การจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

	สำนักงารองอธิบดี (๖) เลขที่รับ ๑๑๗ วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๒:๑๕ น.	สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เลขที่รับ ๑๔๕๐ วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๒:๑๕ น.	สำนักกฎหมาย เลขที่รับ ๒๑๒๖ วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๒:๑๕ น.
---	--	--	--

**บันทึกข้อความ** ก. ๑๖ น.

**ส่วนราชการ** กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ส่วนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ โทร ๕๑๐๕๑  
 ที่ ยธ ๐๘๑๕/๑๓๔๔ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

**เรื่อง** ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (นายไกรยุทธชัย เสน่ห์วงศ์)

**๑. ความเป็นมา**

๑.๑ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และได้มีการเผยแพร่ข้อมูลฯ ดังกล่าว ทางเว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ และ Intranet เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ มีหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๑๕/ว ๑๐๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ขอให้หน่วยงานจัดทำแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๒)

**๒. ข้อเท็จจริง**


๒.๑ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อทบทวนและแก้ไขเพิ่มเติมแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) รวมทั้งซักซ้อมความเข้าใจในการนำข้อมูลเชิงระบบรายงานการติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSRC) ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เอกสารแนบ ๓)

๒.๒ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ มีหนังสือแจ้งเวียน ที่ ยธ ๐๘๑๕/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งแจ้งแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดที่มีแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยให้หน่วยงานตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติมรายละเอียดแผนงาน/โครงการฯ ที่รับผิดชอบให้สมบูรณ์ตามแบบ กณย. ๒๕๖๓/๑ และกณย. ๒๕๖๓/๒ ส่งถึงกองนโยบายและยุทธศาสตร์ ภายในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๔)

๒.๓ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ รวบรวมและตรวจสอบแผนงาน/โครงการของหน่วยงานภายใต้แผนปฏิบัติการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้ประสานหน่วยงานแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดให้ครบถ้วน ถูกต้อง เปรียบร้อยแล้ว และจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เปรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๕)

**๓. ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองนโยบายและยุทธศาสตร์จะแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดนำข้อมูลฯ ดังกล่าว เข้าในระบบรายงานการติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSRC) ต่อไป

  
 (นายนิคม สุวรรณรุ่งเรือง)  
 ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์

หนังสือบันทึกข้อความ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๑๕/๑๓๔๔  
ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒





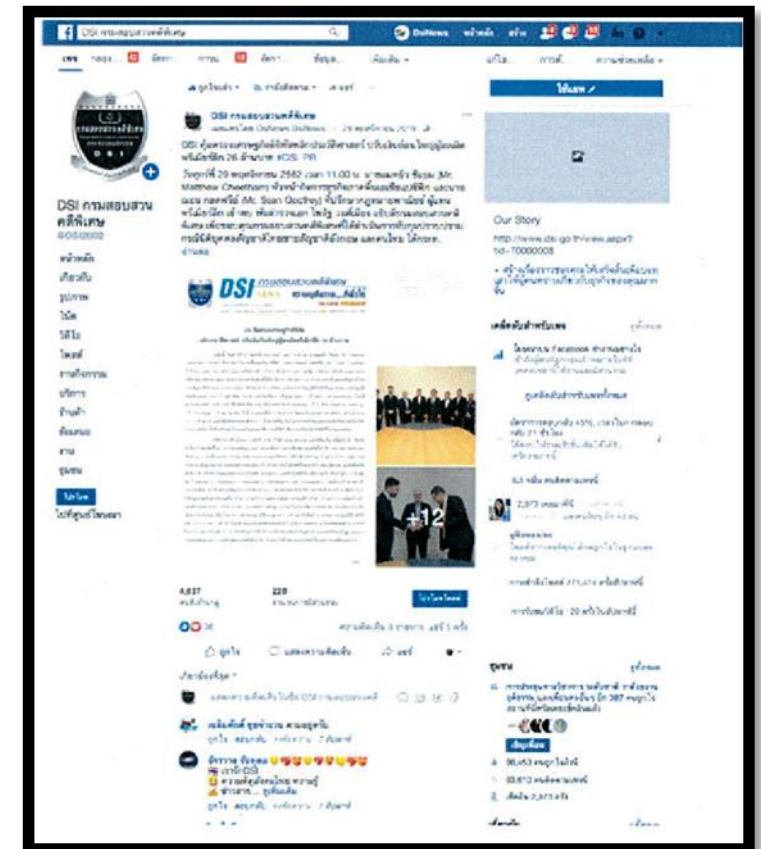
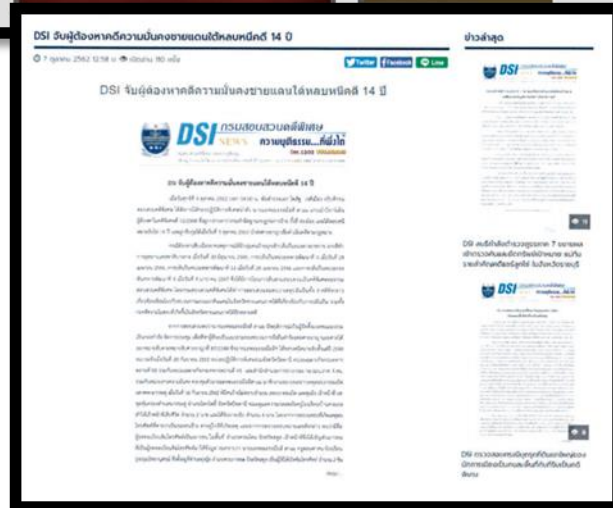
- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ

เผยแพร่ผ่านทาง [www.dsi.go.th](http://www.dsi.go.th)

Facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ

Facebook DSI News บอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายในลิฟต์และบริเวณหน้าลิฟต์ ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ

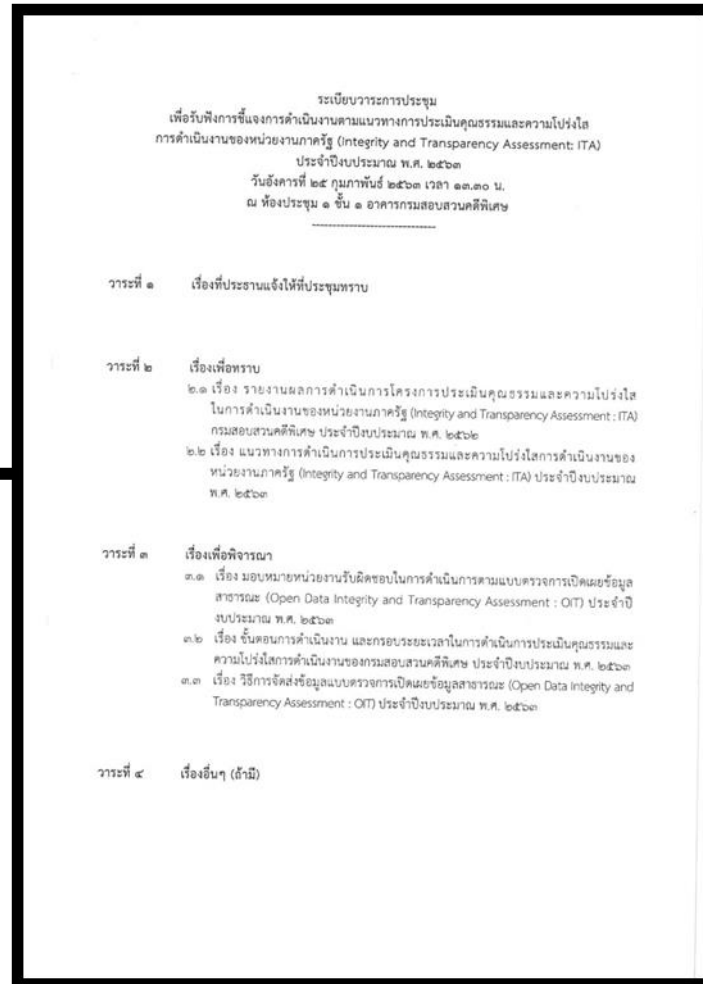




**กิจกรรม** การพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

**จัดการประชุม** เพื่อรับฟังการชี้แจงการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ระเบียบวาระประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจงการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ



**กิจกรรม** ให้ความรู้เกี่ยวกับภัยแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนร่วม

จัดกิจกรรมบรรยายหัวข้อ “พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาศูนย์กลางและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๓๖๓๓๓๓ ต่อ ๕๒๕๒๕๒๕

เลขที่รับ ๐๐1 วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒

สำนักบริหารงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒

สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๐๐14 วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการดำเนินงาน “โครงการปลูกจิตสำนึกเชิงคุณธรรมสถาบันพระมหากษัตริย์และพระบรมราชูปถัมภ์”

ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกบิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุชีวกุล)

**๑. เนื้อหา**

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกเชิงคุณธรรมสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างคุณธรรม ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกบิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี, วัตถุประสงค์ ประทานฟังเสด็จ พระอารามหลวง นนทบุรี และสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านทองหล่อ นนทบุรี (เอกสาร ๑)

**๒. ข้อเท็จจริง**

๒.๑ กิจกรรมตามโครงการ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศหญิง ๖๕ คน และเป็นเพศชาย ๓๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการ จำนวน ๓๕๕,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และขอคืนเงินอัตรการราชการ จำนวน ๓๓,๙๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)

๒.๒ ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน

๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน ไม่พบปัญหา

๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

- ควรจัดให้มีโครงการ อย่างต่อเนื่องทุกปี
- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

**๓. ข้อพิจารณา/พิจารณา**

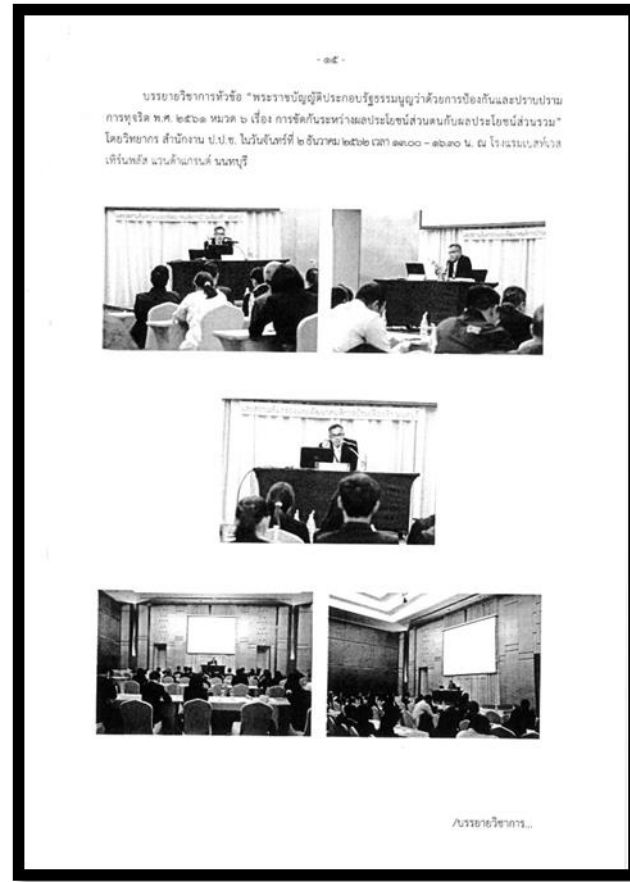
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

เรียน ออท. เพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจโท (สุทธิศักดิ์ จิตพิณสมภา) พ.ศ.อ. (โพธิ์ วรค์เมือง) ออท.

ผู้ช่วยฯ/รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (โพธิ์ วรค์เมือง) ออท.

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ - ๖ มิ.ย. ๒๕๖๒



กิจกรรม

“โครงการปลูกจิตสำนึกเชิงคุณธรรมสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างคุณธรรม ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกบิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

รายงานที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

โดย นายสุวิทย์ วัฒนศิริ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

และ นายสุวิทย์ วัฒนศิริ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุชีวกุล)

วันที่	สถานที่
๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการอบรม ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี
๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการอบรม ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี
๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการอบรม ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี
๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการอบรม ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี
๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการอบรม ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี
๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการอบรม ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี
๓๑ มิ.ย. ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการอบรม ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี

หมายเหตุ: กิจกรรมตามโครงการ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศหญิง ๖๕ คน และเป็นเพศชาย ๓๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการ จำนวน ๓๕๕,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และขอคืนเงินอัตรการราชการ จำนวน ๓๓,๙๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)

กิจกรรม การให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ  
 บรรยายในหัวข้อ "ความรู้เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ" เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒  
 โรงแรมเบสท์เวสต์เทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

ส่วนราชการ... สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

### บันทึกข้อความ

เรื่อง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุวีกุล)

**๑. เรื่องเดิม**  
 อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกให้ทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรรบบีบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์เวสต์เทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี, วัดชลประทานรังสฤษดิ์ พระอารามหลวง นนทบุรี และสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านทองห้วย นนทบุรี (เอกสาร ๑)

**๒. ข้อยืนยัน**  
 ๒.๑ กิจกรรมตามโครงการ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศชาย ๖๕ คน และเป็นเพศชาย ๓๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑๙๕,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และขอคืนเงินยืมทรองราชการ จำนวน ๑๙๕,๑๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)  
 ๒.๒ ผลการดำเนินงาน  
 ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน  
 ๒.๓ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน  
 ๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน  
 ไม่พบปัญหา  
 ๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน  
 - ควรจัดให้มีโครงการฯ อย่างต่อเนื่องทุกปี  
 - เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ

**๓. ข้อยกเว้น/พิจารณา**  
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

พันตำรวจโท (ปกรณ์ สุวีกุล) รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

พันตำรวจโท (สุทธิศักดิ์ จิตพิธินธาม) ผู้ช่วยขาดเฉพาะด้านคดีพิเศษ

พ.ศ.๒. (โพธิ์) วรรคเมือง

๒ มิ.ย. ๒๕๖๓



ส่วนราชการ... สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

### บันทึกข้อความ

เรื่อง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุวีกุล)

**๑. เรื่องเดิม**  
 อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกให้ทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรรบบีบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์เวสต์เทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี, วัดชลประทานรังสฤษดิ์ พระอารามหลวง นนทบุรี และสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านทองห้วย นนทบุรี (เอกสาร ๑)

**๒. ข้อยืนยัน**  
 ๒.๑ กิจกรรมตามโครงการ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศชาย ๖๕ คน และเป็นเพศชาย ๓๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑๙๕,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และขอคืนเงินยืมทรองราชการ จำนวน ๑๙๕,๑๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)  
 ๒.๒ ผลการดำเนินงาน  
 ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน  
 ๒.๓ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน  
 ๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน  
 ไม่พบปัญหา  
 ๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน  
 - ควรจัดให้มีโครงการฯ อย่างต่อเนื่องทุกปี  
 - เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ

**๓. ข้อยกเว้น/พิจารณา**  
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

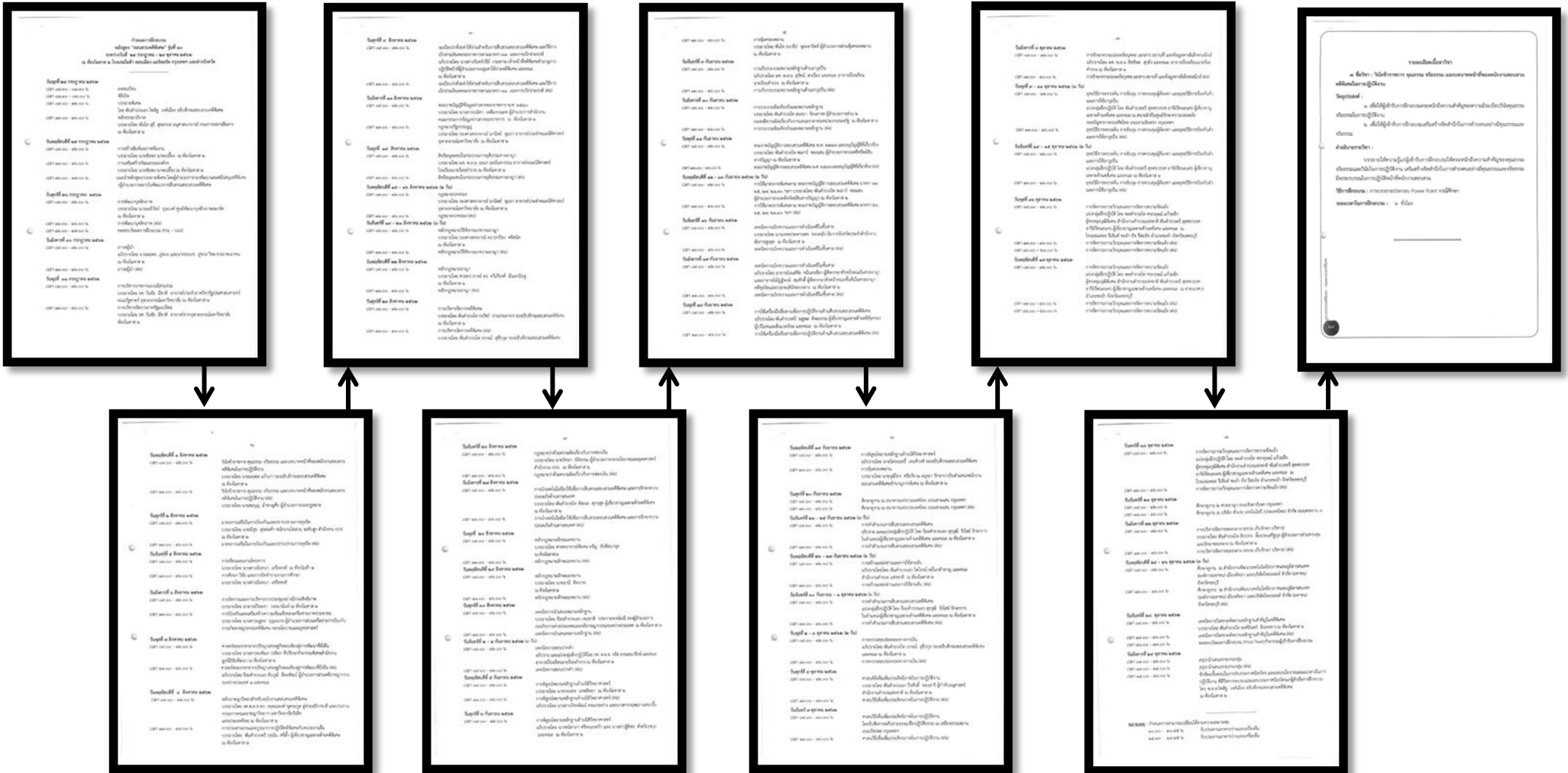
พันตำรวจโท (ปกรณ์ สุวีกุล) รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

พันตำรวจโท (สุทธิศักดิ์ จิตพิธินธาม) ผู้ช่วยขาดเฉพาะด้านคดีพิเศษ

พ.ศ.๒. (โพธิ์) วรรคเมือง

๒ มิ.ย. ๒๕๖๓

# บรรจุวิชา “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ”



**กิจกรรม** การให้ความรู้เกี่ยวมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บรรยายหัวข้อ “พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖

เรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ส.ป.ป.ช.)  
เลขที่รับ: ๐๐1  
วันที่: ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒  
เรื่อง: บันทึกรายงานการประชุม

สำนักงานอัยการสูงสุด  
เลขที่: ๒๕๖๒-๐๐๑-๐๐๑  
วันที่: ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒  
เรื่อง: บันทึกรายงานการประชุม

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ: กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๓๘ ๖๖๖๖  
ที่: ยธ.๐๘๐๑๕๖/๐๐๑๓ วันที่: ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒

เรื่อง: รายงานผลการดำเนินงาน โครงการปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่ตระหนักรู้และเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกบิล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน: อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุวีริกุล)

**๑. เรื่องเดิม**  
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการ ปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่ตระหนักรู้และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกบิล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี, วัดชลประทานรังสฤษฎ์ พระอารามหลวง นนทบุรี และสถาน คุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านทองผาภูมิ (เอกสาร ๑)

**๒. ร้อยที่จริง**  
๒.๑ กิจกรรมตามโครงการ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศหญิง ๖๕ คน และเป็นเพศชาย ๓๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการ จำนวน ๑๕๕,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และขอคืนเงินคืนกระทรวงราชการ จำนวน ๑๕๕,๑๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)

๒.๒ ผลการดำเนินงาน  
ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน

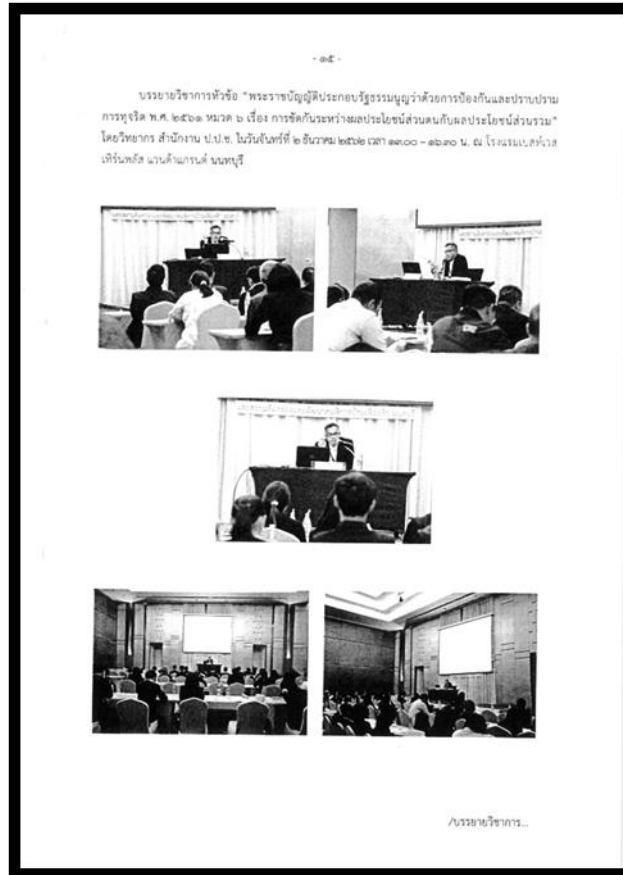
๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน  
๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน  
ไม่พบปัญหา  
๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน  
- ควรจัดให้มีโครงการ อย่างต่อเนื่องทุกปี  
- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการ

**๓. ข้อพิจารณา/พิจารณา**  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการที่จะได้ดำเนินการต่อไป

เรียน: ออท.  
เพื่อโปรดทราบ  
พันตำรวจโท (ปกรณ์ สุวีริกุล)  
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

พ.ศ.๒. ๐๒ มิ.ย. ๒๕๖๒  
พันตำรวจโท (สุพจน์ศักดิ์ จิตพิมลสมการ)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ

พ.ศ.๒. ๐๒ มิ.ย. ๒๕๖๒  
/บรรยายวิชาการ...



กิจกรรม  
"โครงการปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่ตระหนักรู้และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกบิล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒"  
ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒  
ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี, วัดชลประทานรังสฤษฎ์ พระอารามหลวง นนทบุรี และสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านทองผาภูมิ นนทบุรี

วันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒

๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	ผู้ชี้แจงโครงการ ออท.วินัย ชื่อ: ธนยศ สันตอมาน อ.ชื่อ: ๘ มิ.ย.๒๕๖๒ และพิธีเปิดงาน ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี
๐๙.๓๕ - ๑๐.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๑๐.๓๕ - ๑๑.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ: "คุณธรรมจริยธรรมกับคนรุ่นใหม่" โดย: อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ: "การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้คนรุ่นใหม่" โดย: อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๒.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี
๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ: "การปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่ตระหนักรู้และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกบิล" โดย: อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ: "การปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่ตระหนักรู้และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกบิล" โดย: อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๒

๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	ผู้ชี้แจงโครงการ ออท.วินัย ชื่อ: ธนยศ สันตอมาน อ.ชื่อ: ๘ มิ.ย.๒๕๖๒ และพิธีเปิดงาน ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี
๐๙.๓๕ - ๑๐.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๑๐.๓๕ - ๑๑.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ: "คุณธรรมจริยธรรมกับคนรุ่นใหม่" โดย: อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ: "การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้คนรุ่นใหม่" โดย: อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๒.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี
๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ: "การปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่ตระหนักรู้และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกบิล" โดย: อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ: "การปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่ตระหนักรู้และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกบิล" โดย: อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

พ.ศ.๒. ๐๒ มิ.ย. ๒๕๖๒

๐๘.๓๐ น.	ผู้ชี้แจงโครงการ ออท.วินัย ชื่อ: ธนยศ สันตอมาน อ.ชื่อ: ๘ มิ.ย.๒๕๖๒ และพิธีเปิดงาน ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี
๐๙.๓๕ - ๑๐.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๑๐.๓๕ - ๑๑.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ: "คุณธรรมจริยธรรมกับคนรุ่นใหม่" โดย: อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ: "การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้คนรุ่นใหม่" โดย: อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๒.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี
๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ: "การปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่ตระหนักรู้และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกบิล" โดย: อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ: "การปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่ตระหนักรู้และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกบิล" โดย: อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

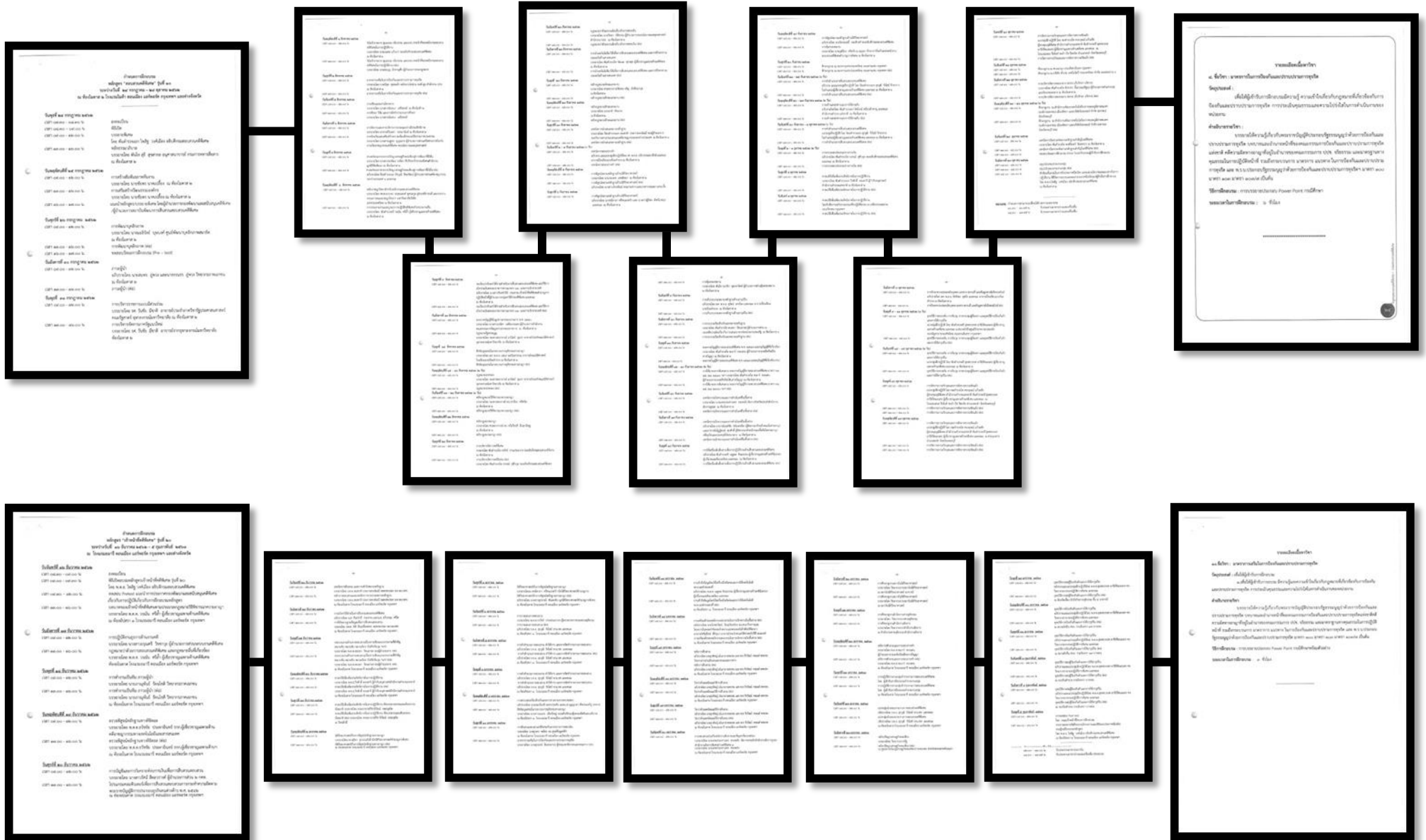
พ.ศ.๒. ๐๒ มิ.ย. ๒๕๖๒

กิจกรรม  
โครงการปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่ตระหนักรู้และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกบิล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

หลักฐานแนบ ๑๗

บรรจุวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ”



### โครงการ "ผู้สีขาว"

ติดตั้งผู้สีขาวไว้ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ชั้น ๓ และส่วนที่ตั้งปฏิบัติงานกรมสอบสวนคดีพิเศษ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ชั้น ๒ และทำการเปิดตัวทั้ง ๒ ตู้ ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์

ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม

เลขที่รับ.....  
วันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๓  
เวลา ๑๕.๕๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ โทร. ๕๑๕๑๑  
ที่ ยธ ๐๘๐๑/๑๐๕๓ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๒๐๒ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการคุณธรรมจริยธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนดังกล่าว ทุกวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของ กรมสอบสวนคดีพิเศษให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงยุติธรรมทราบต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบเรื่องเดิม)

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินโครงการ "ผู้สีขาว" ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียน หรือแจ้งผลกระทบที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือร้องทุกข์เกี่ยวกับกบฏคดียุบพรรคการเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือร้องเรียนการทุจริตผ่านช่องทาง "ผู้สีขาว" ซึ่งมีการติดตั้งผู้สีขาวไว้ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ชั้น ๓ และส่วนที่ตั้งปฏิบัติงานกรมสอบสวนคดีพิเศษ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ชั้น ๒ และทำการเปิดตัวทั้ง ๒ ตู้ ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ โดยไตรมาสที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ไม่พบเรื่องร้องเรียน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้โครงการ "ผู้สีขาว" เพื่อให้ท่านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผอ.กบค.  
ไปรณอบ กิ่งพันธุ์คุณฤกษ์  
ศิริเดช วัฒนกุล  
(นายสุวิทย์ มัทธอนทวี)  
ผ.อ.ก.

ร้อยคำรองเอก  
(ชาญณรงค์ ทับสาร)  
ผู้อำนวยการส่วนตรวจ ๒ กองเทคโนโลยี  
และศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ วิชาการราชการแทน  
เลขาธิการกรม

มอบ กุศลศิริวิวัฒน์  
 ดำเนินการ  
 เสนอทราบ

พ.ต.ท. (สุทธิศักดิ์ จิตพิณธมมาศ)  
ผอ.กบค.  
๑๑ ๘ ก.พ. ๒๕๖๓

กนก  
๑๓ ก.พ. ๒๕๖๓

(นายจิรวิทย์ มณีเทศ)  
ผ.อ.ก.บ.ป.น.  
๑๑.๒๖.๖๓



หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)



หลักฐานแนบ ๑

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

กิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

บรรยายในหัวข้อ “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ่งวัฒนะ กรุงเทพฯ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสนับสนุนและงานเลขานุการ... โทร. ๐๒๒๕๖๔๓๖๖

เลขที่รับ: ๐๐1 วันที่: ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒

สำนักงานคณะกรรมการ  
วันที่: ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒

สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
วันที่: ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ... วันที่: ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒

เรื่อง... วัยงานผลกรวดค้ำเนินงวม... โครงการปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่พร้อมหาวิชาชีพ... เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม...

ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต...

ประเพณีมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุชีวกุล)

๑. เรื่องเดิม

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่พร้อมหาวิชาชีพ และเสริมสร้างคุณธรรม...

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กิจกรรมตามโครงการฯ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ...

๒.๒ ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม...

๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๒.๓.๑ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ไม่พบปัญหา

๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

- ควรจัดให้มีโครงการฯ อย่างต่อเนื่องทุกปี

- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้...

ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ

๓. ข้อพิจารณา/พิจารณา

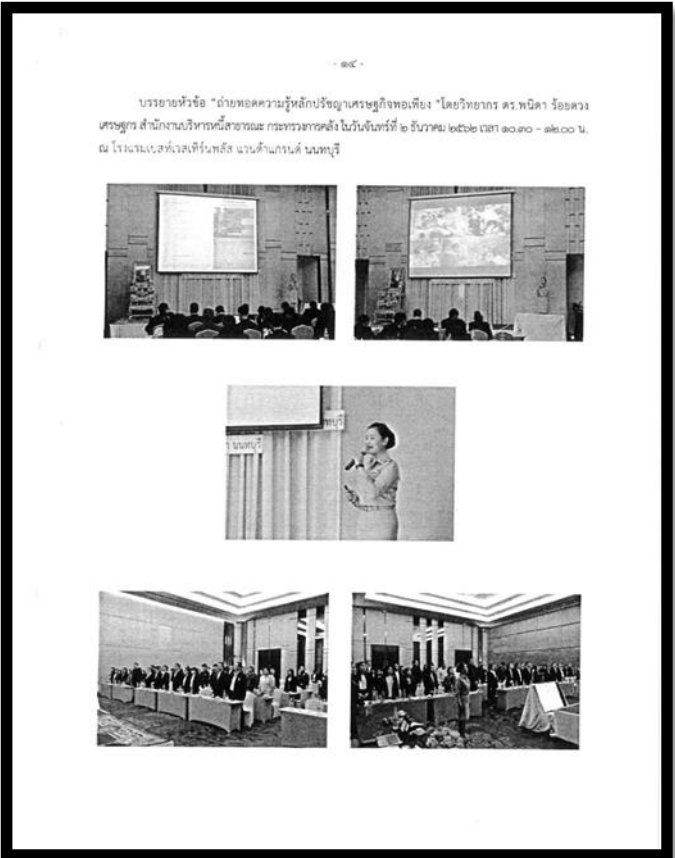
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

พันตำรวจโท (ปกรณ์ สุชีวกุล) รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

พันตำรวจโท (สุทธิศักดิ์ จิตพิมณมาศ) ผู้อำนวยการในตำแหน่ง อสท.

พันตำรวจโท (ไกรวิชญ์ วงศ์เมือง) ผู้อำนวยการในตำแหน่ง อสท.

๒ มิ.ย. ๒๕๖๒



กำหนดการ

“โครงการปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่พร้อมหาวิชาชีพ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี, กรุงเทพมหานคร

และสถานประกอบการพัฒนาคนกิจการบ้านเดี่ยวดีดี นนทบุรี

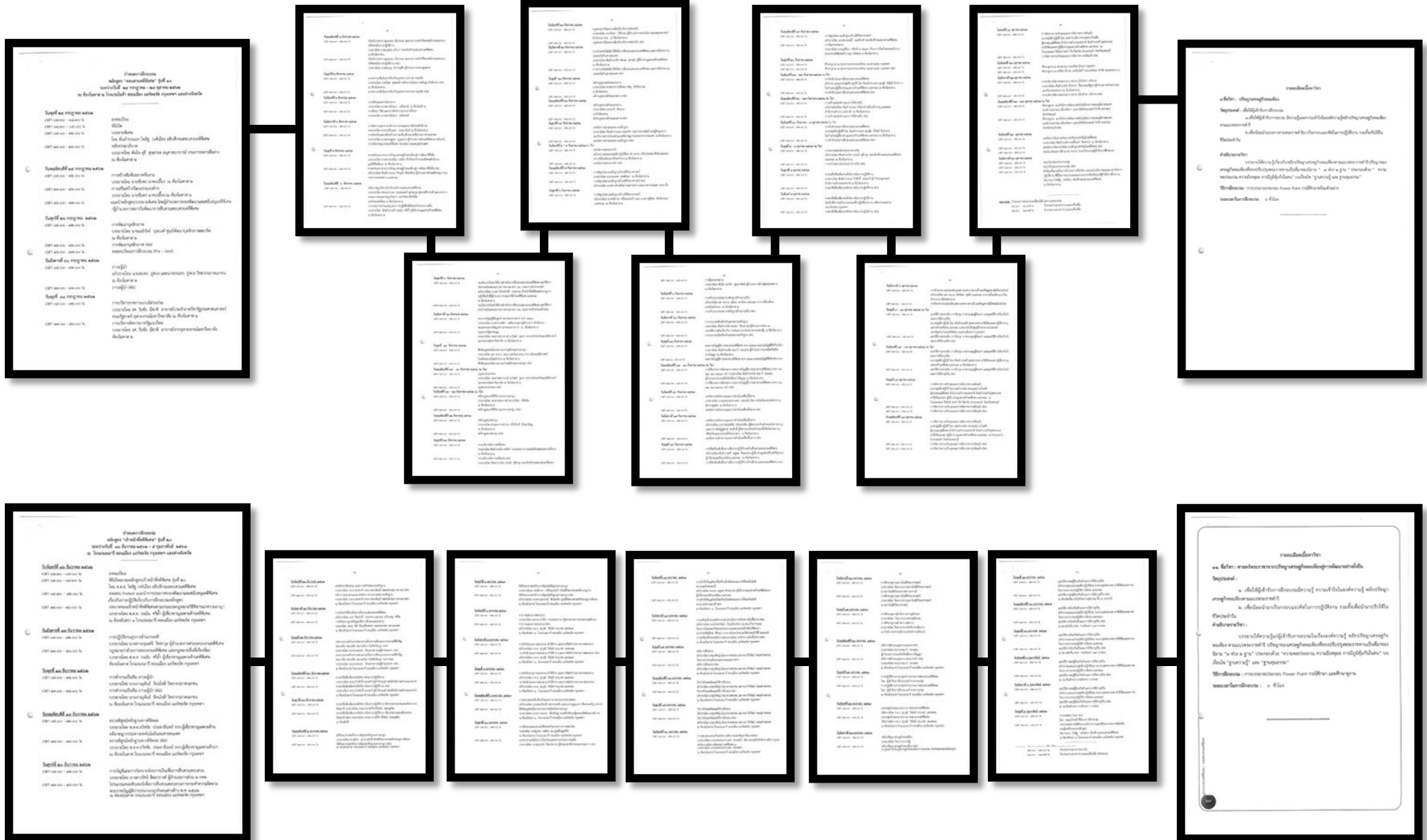
วันที่ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	0๘.๓๐ - ๐๘.๕๕ น. ผู้เข้าร่วมโครงการ ลงทะเบียน ที่ห้อง Grand Ballroom 8 ชั้น ๘ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี
0๙.๐๕ - ๑๑.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๐๙.๐๕ - ๑๑.๐๐ น.	0๙.๐๕ - ๑๑.๐๐ น. รับประทานอาหาร “อาหารกลางวันเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล” โดยวิทยากร ดร.พินิตา ร้อยหวาด
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	1๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน “อาหารกลางวันเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล” โดยวิทยากร ดร.พินิตา ร้อยหวาด
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	1๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน “อาหารกลางวันเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล” โดยวิทยากร ดร.พินิตา ร้อยหวาด
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	1๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน “อาหารกลางวันเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล” โดยวิทยากร ดร.พินิตา ร้อยหวาด

วันที่ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

๐๙.๐๐ น.	09.00 น. ผู้เข้าร่วมโครงการ รับประทานอาหารกลางวันเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล “อาหารกลางวันเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล” โดยวิทยากร ดร.พินิตา ร้อยหวาด
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	09.3๐ - ๑๐.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน “อาหารกลางวันเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล” โดยวิทยากร ดร.พินิตา ร้อยหวาด
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	10.0๐ - ๑๑.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน “อาหารกลางวันเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล” โดยวิทยากร ดร.พินิตา ร้อยหวาด
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	11.0๐ - ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน “อาหารกลางวันเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล” โดยวิทยากร ดร.พินิตา ร้อยหวาด

หมายเหตุ: กรุณาอย่าลืมนำบัตรยืนยันการเข้าร่วมโครงการฯ มาแสดงในวันสุดท้ายของโครงการฯ

บรรจิวชิชา “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เข้าไปในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ



**กิจกรรม** การให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ

บรรยายในหัวข้อ "ความรู้เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ" เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

ส่วนราชการ... กรุงเทพมหานคร... วันที่... ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒... สำนักงาน... ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒... บันทึกรายงาน...

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ... กรุงเทพมหานคร... วันที่... ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒... สำนักงาน... ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒... เรื่อง... ความรู้เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ... วันที่... ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒... สถานที่... โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ...

๑. **เรื่องเดิม**  
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกเกิดคุณสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร วัตถุประสงค์ ประชวรามหลวง นนทบุรี และสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านตองฟ้า นนทบุรี (เอกสาร ๑)

๒. **ข้อเท็จจริง**  
๒.๑ กิจกรรมตามโครงการฯ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศหญิง ๖๕ คน และเป็นเพศชาย ๓๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการฯ จำนวน ๓๙๕,๑๐๐ บาท (สามแสนเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) และขอคืนเงินคืนกระทรวงราชการ จำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)  
๒.๒ ผลการดำเนินงาน  
ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน  
๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน  
๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน  
ไม่พบปัญหา  
๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน  
- ควรจัดให้มีโครงการฯ อย่างต่อเนื่องทุกปี  
- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ

๓. **ข้อพิจารณา/พิจารณา**  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดส่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

เพ็ญ ออท. (ไม่ทราบ) (นางนง สุวีจกุล)  
พันตำรวจโท (นางนง สุวีจกุล)  
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ - ๓ มิ.ย. ๒๕๖๒

พรหม (ไม่ทราบ)  
พันตำรวจโท (สุทธิศักดิ์ จิตพิณสมภาค)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่ง (พิเศษ) ๖๓(มีอง)  
อธิบดี - ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒



กิจกรรม... "โครงการปลูกจิตสำนึกเกิดคุณสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓" วันที่ ๓ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

๑. **วัตถุประสงค์**  
๑.๑ ปลูกจิตสำนึกเกิดคุณสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร วัตถุประสงค์ ประชวรามหลวง นนทบุรี และสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านตองฟ้า นนทบุรี (เอกสาร ๑)

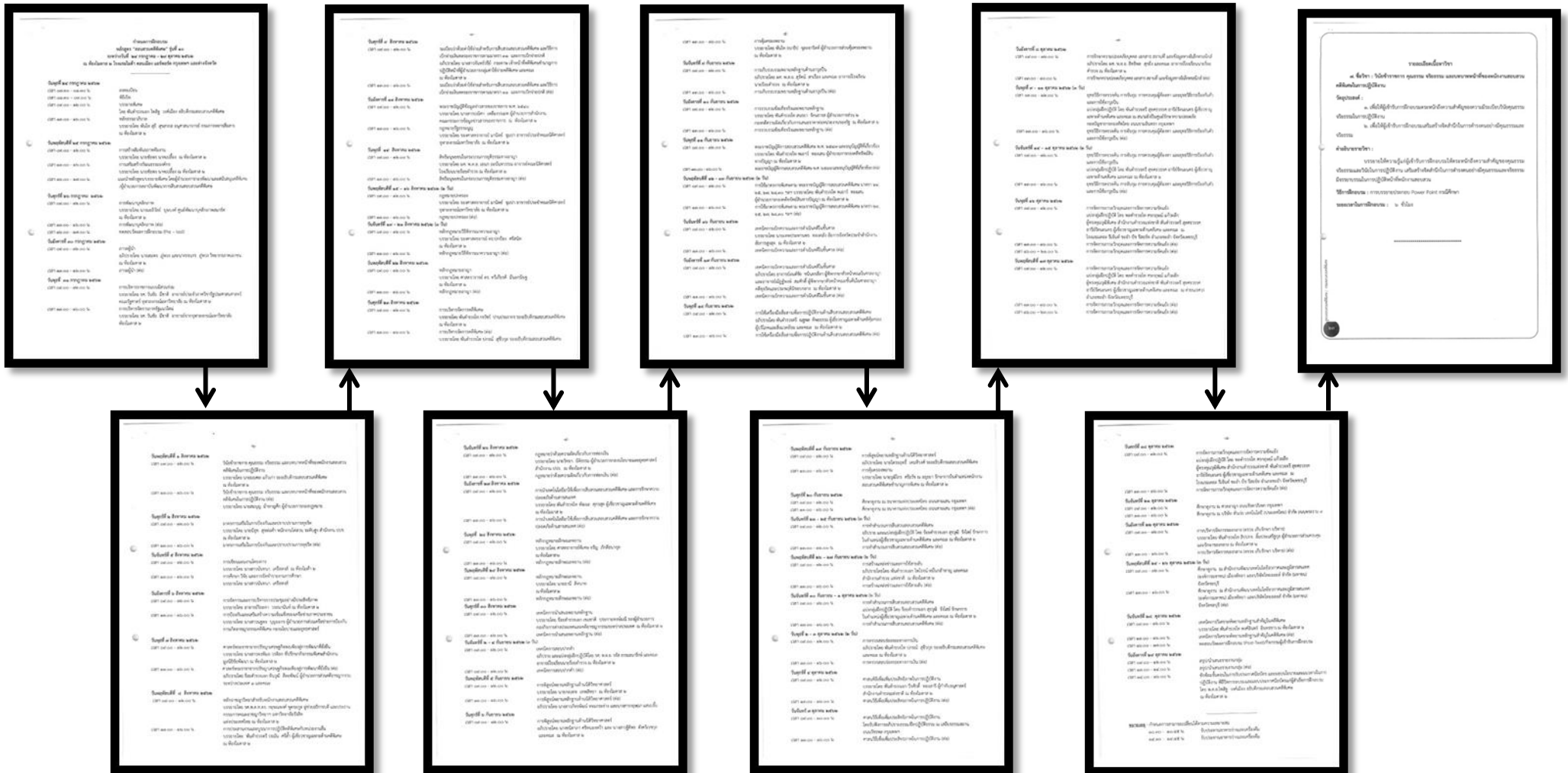
๒. **ข้อเท็จจริง**  
๒.๑ กิจกรรมตามโครงการฯ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศหญิง ๖๕ คน และเป็นเพศชาย ๓๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการฯ จำนวน ๓๙๕,๑๐๐ บาท (สามแสนเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) และขอคืนเงินคืนกระทรวงราชการ จำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)  
๒.๒ ผลการดำเนินงาน  
ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน  
๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน  
๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน  
ไม่พบปัญหา  
๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน  
- ควรจัดให้มีโครงการฯ อย่างต่อเนื่องทุกปี  
- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ

๓. **ข้อพิจารณา/พิจารณา**  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดส่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

เพ็ญ ออท. (ไม่ทราบ) (นางนง สุวีจกุล)  
พันตำรวจโท (นางนง สุวีจกุล)  
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ - ๓ มิ.ย. ๒๕๖๒

พรหม (ไม่ทราบ)  
พันตำรวจโท (สุทธิศักดิ์ จิตพิณสมภาค)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่ง (พิเศษ) ๖๓(มีอง)  
อธิบดี - ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒

# บรรจุวิชา “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ”



หลักฐานแนบ ๕

☑ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

**กิจกรรม** การให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บรรยายหัวข้อ “พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖

เรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

**บันทึกข้อความ**

สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่มีความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรส่วนกลางและจังหวัด

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุวีฑกุล)

**๑. เรื่องเดิม**

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่มีความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรส่วนกลางและจังหวัด เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประทุมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร และสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านทองพูน นครปฐม (เอกสาร ๑)

**๒. ร้อยที่จริงใจ**

๒.๑ กิจกรรมตามโครงการ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศชาย ๑๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการ จำนวน ๑๙๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) และขอคืนเงินคืนกระทรวงราชการ จำนวน ๑๙๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)

๒.๒ ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน

๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ไม่พบปัญหา

๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

- ควรจัดให้มีโครงการอย่างต่อเนื่องทุกปี

- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

**๓. ข้อพิจารณา/พิจารณา**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการที่จะดำเนินการต่อไป

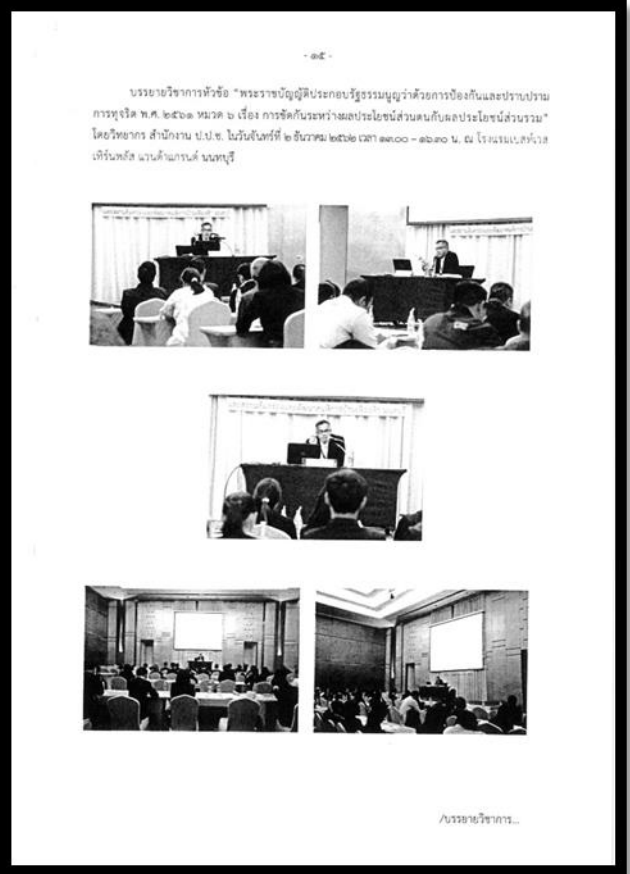
เพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจโท (ปกรณ์ สุวีฑกุล) รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

พันตำรวจโท (สุพัตร์ศักดิ์ จิตพิมสมาค) ผู้อำนวยการส่วนกลาง

พ.ศ.อ. (โพธิ์ วัชรเมือง) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ

วันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒



กิจกรรม

โครงการปลูกจิตสำนึกให้คนรุ่นใหม่มีความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรส่วนกลางและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นครปฐม

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และนายแพทย์ประจักษ์ วัฒนกุล

**วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒**

๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	ผู้ชี้แจงโครงการ สภ.คต.พิเศษ คือ ดร.ณัฐ วัฒนกุล อ.ธีระ ๘ โยธาทิพย์ และ อ.ณัฐ วัฒนกุล
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	ผู้ชี้แจงโครงการ
๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	ข้าราชการและผู้เกี่ยวข้อง
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ข้าราชการและผู้เกี่ยวข้อง
๑๒.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.	ข้าราชการและผู้เกี่ยวข้อง
๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.	ข้าราชการและผู้เกี่ยวข้อง
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	ข้าราชการและผู้เกี่ยวข้อง

**วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒**

๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	ผู้ชี้แจงโครงการ สภ.คต.พิเศษ คือ ดร.ณัฐ วัฒนกุล อ.ธีระ ๘ โยธาทิพย์ และ อ.ณัฐ วัฒนกุล
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	ข้าราชการและผู้เกี่ยวข้อง
๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	ข้าราชการและผู้เกี่ยวข้อง
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ข้าราชการและผู้เกี่ยวข้อง
๑๒.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.	ข้าราชการและผู้เกี่ยวข้อง

**วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒**

๐๘.๓๐ น.	ผู้ชี้แจงโครงการ
๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	ข้าราชการและผู้เกี่ยวข้อง
๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	ข้าราชการและผู้เกี่ยวข้อง
๑๑.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.	ข้าราชการและผู้เกี่ยวข้อง
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ข้าราชการและผู้เกี่ยวข้อง

พยานผู้บรรยายโครงการและผู้เกี่ยวข้อง ๑๙๕ คน ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นครปฐม

/บรรยายวิชาการ...



หลักฐานแนบ ๗

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

**กิจกรรม** รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ วันพฤหัสบดี ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๘ และบริเวณข้างอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดพิธีปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต

สำนักงานอัยการสอบสวนคดีพิเศษ  
เลขที่รับ 7585  
วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒  
เวลา 10:19

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนช่วยอำนวยการและประสานราชการ โทร. ๕๑๕๒๑๑  
ที่ ยธ ๐๘๐๑/ ๑๐๒๕ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๗  
เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๔ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุชีวงศ์)

ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ปฏิญาณตน "ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต") และเพื่อสร้างความสัมพันธ์และวัฒนธรรมในองค์การ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๖.๓๐ - ๐๙.๔๕ น. ณ ห้องโถงชั้น ๘ และบริเวณข้างอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ โดยได้รับการจัดสรรจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพ่วงก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ ผลผลิต : การจัดการคดีพิเศษแล้วเสร็จตามมาตรฐานที่กำหนด คงดำเนินการ รายงานการคำร้องและพิธีการ วงเงิน ๓๓๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน) นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจโท (ชาญชัย ลิขิตคันทะสร)  
ผอ. ส่วนตรวจ ๓ กทส.  
รทท. เลขาธิการกรม  
รทท. ผ.ชช.

เพ็ญ อสท.  
เพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจโท (ปกรณ์ สุชีวงศ์)  
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
- ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

ทรน

พันตำรวจเอก (โทสิฐ วงศ์เมือง)  
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
- ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒



หนังสือบันทึกข้อความ สำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ยธ ๐๘๐๑/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒



**กิจกรรม** รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ





**กิจกรรม** ให้ความรู้เกี่ยวกับกับแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนร่วม

จัดกิจกรรมบรรยายหัวข้อ “พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม, โทร. ๐ ๒๕๕๒๒๑๓๑๑๑  
เลขที่รับ : ๐๐๑  
วันที่ : ๕ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒  
สำหรับ : สำนักบริหารงาน  
ที่ : ๒๕๕๒๒๑๓๑๑๑๑  
วันที่ : ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒  
เรื่อง : ขออนุมัติกิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี, วัตถุประสงค์ ประชามติว่าจ้างวิทยากร และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุวีริยากุล)

**๑. เรื่องเดิม**  
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกทัศนคติคุณธรรมและเสริมสร้างคุณธรรม ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี, วัตถุประสงค์ ประชามติว่าจ้างวิทยากร และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

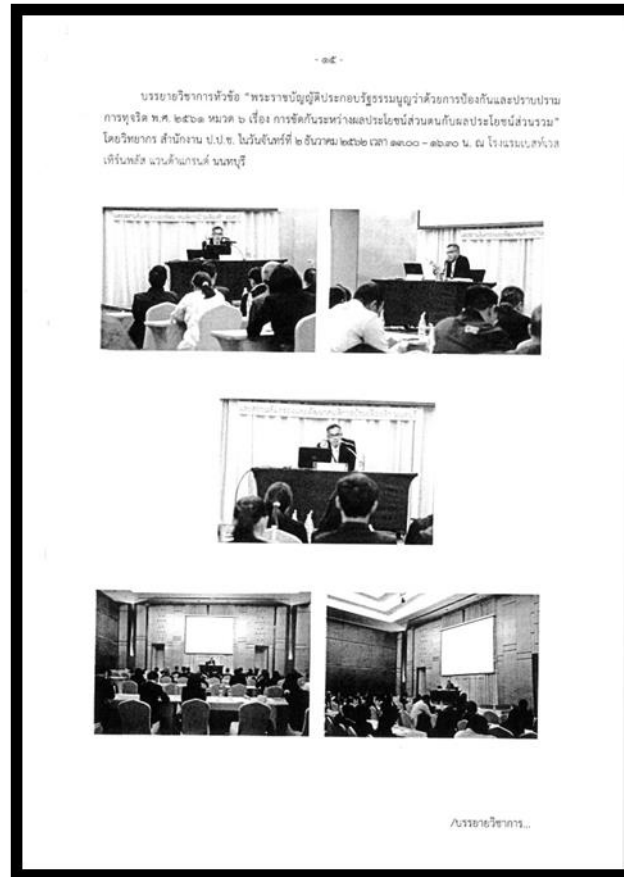
**๒. ข้อเท็จจริง**  
๒.๑ กิจกรรมตามโครงการฯ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศชาย ๖๕ คน และเป็นเพศหญิง ๓๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑๙๕,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และขอคืนเงินอัตรการราชการ จำนวน ๑๙,๙๐๐ บาท (สิบเก้าหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)

๒.๒ ผลการดำเนินงาน  
ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน

๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอนะในการดำเนินงาน  
๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน ไม่พบปัญหา  
๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน  
- ควรจัดให้มีโครงการฯ อย่างต่อเนื่องทุกปี  
- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ

**๓. ข้อพิจารณา/พิจารณา**  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

เรียน ออท.  
เพื่อโปรดทราบ  
พันตำรวจโท (สุพิตศักดิ์ จิตพิณสมภาค)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรคนในตำแหน่ง (ใหญ่) วงศ์เมือง  
ออท.  
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ - ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒



โครงการ “ดีเอสไอ สานฝัน ปันหนังสือ” ปีที่ ๔

กิจกรรมเชิญร่วมบริจาคหนังสือใหม่และเก่าที่เป็นประโยชน์ต่อเด็กในวัยเรียน

โดยตั้งจุดรับบริจาคหนังสือ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น ๓ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ โทร. ๕๑๕๑๑  
ที่ ยธ ๐๘๐๑/ว ๑๑๗ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญร่วมบริจาคหนังสือในโครงการ “ดีเอสไอ สานฝัน ปันหนังสือ” ปีที่ ๔  
เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้โปรดเห็นชอบให้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ จัดโครงการ “ดีเอสไอ สานฝัน ปันหนังสือ” ปีที่ ๔ ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓ แผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓ และภายใต้โครงการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งมอบหนังสือบริจาคผ่านมูลนิธิแสง - ใจดี เทตระกูล (เดลินิวส์) ในโอกาสวันครบรอบการก่อตั้งหนังสือพิมพ์เดลินิวส์ ส่งไปยังโรงเรียนหรือสถานศึกษาต่างๆ ที่ขาดแคลนหนังสือ ต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ จึงขอเชิญท่านร่วมบริจาคหนังสือใหม่และเก่าที่เป็นประโยชน์ต่อเด็กในวัยเรียน โดยตั้งจุดรับบริจาคหนังสือ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น ๓ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างเดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ร้อยตำรวจเอก

(ชาญณรงค์ หับสาร)


ผู้อำนวยการส่วนตรวจ ๒ กองเทคโนโลยี

และศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

เลขานุการกรม

หนังสือบันทึกข้อความ สำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ยธ ๐๘๐๑/ว ๑๑๗  
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

**โครงการ** ดีเอสไอ ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายนอก  
กิจกรรมตามโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยได้นำสิ่งของ เสื้อผ้า รองเท้า ข้าวสาร และเงินบริจาค  
ณ บ้านเด็กอ่อนปากเกร็ด จ. นนทบุรี

 <p>สำนักงานเขตบางเขน (๗) เลขที่รับ ๖๗๖ วันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๒.๓๐ น. - ๑๓.๓๐ น.</p>	<p>สำนักงานเขตกรมสอบสวนคดีพิเศษ เลขที่รับ ๗๗๖ วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒</p>	<p>สำนักงานแผนงานการรวม เลขที่รับ ๗๗๖ วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.</p>
---	---	--

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กองปฏิบัติการพิเศษ โทร. ๕๑๕๐๐๑  
ที่ ๒๘ ๐๘๑๘ / ๖๗๖ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการ "กปทศ.ทำความดีด้วยหัวใจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต : ส่งต่อความสุขให้กับเด็กอ่อนโอกาสในสังคม" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๑))  
ตามที่ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติ โครงการ "กปทศ.ทำความดีด้วยหัวใจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต : ส่งต่อความสุขให้กับเด็กอ่อนโอกาสในสังคม" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ท้ายหนังสือกองปฏิบัติการพิเศษ ที่ ๒๒ ๐๘๑๘ / ๖๗๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ และอนุมัติให้ดำเนินการโครงการฯ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ท้ายหนังสือกองปฏิบัติการพิเศษ ที่ ๒๒ ๐๘๑๘ / ๖๗๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ โดยอนุมัติให้ดำเนินการโครงการฯ ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด กรมกิจการเด็กและเยาวชน จ.นนทบุรี และอนุมัติให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกองปฏิบัติการพิเศษเข้าร่วมกิจกรรมฯ ในครั้งนั้น

กองปฏิบัติการพิเศษ ได้จัดกิจกรรมโครงการ "กปทศ.ทำความดีด้วยหัวใจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต : ส่งต่อความสุขให้กับเด็กอ่อนโอกาสในสังคม" เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ระยะเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ตามภาพประกอบแนบท้ายรายงาน) โดยมีผลการดำเนินงานโครงการฯ ดังนี้

๑. งบประมาณที่ใช้ในการจัดกิจกรรมโครงการฯ ทั้งหมดได้รับการสนับสนุนจาก เงินกองกลางของกองปฏิบัติการพิเศษ จำนวนเงิน ๕๒,๒๐๐ บาท ได้รับบริจาคจากผู้ใจดีภายในกองปฏิบัติการพิเศษ จากข้าราชการภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ และจากบุคคลภายนอก ผู้มีจิตศรัทธาร่วมบริจาค จำนวน ๑๕,๑๕๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๗,๓๕๐ บาท เพื่อจัดซื้อ เสื้อผ้า รองเท้า สีรองรถ เครื่องใช้ เหม ขนมา ให้กับเด็กฯ บ้านเด็กอ่อนปากเกร็ด จ.นนทบุรี ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนั้นไม่ใช้งบประมาณของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)
๒. กลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ ตามที่ได้รับอนุมัติข้างต้น ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของกองปฏิบัติการพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๒๒ คน เข้าร่วมกิจกรรม ๕๕ คน ไปราชการ ๑๓ คน ลาป่วย ๒ คน ลาพักผ่อน ๒ คน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)
๓. ผลการดำเนินงานโครงการฯ จากประเมินผล ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนมากมีความพึงพอใจและเห็นด้วยอย่างยิ่ง ต่อกิจกรรม "กปทศ.ทำความดีด้วยหัวใจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต : ส่งต่อความสุขให้กับเด็กอ่อนโอกาสในสังคม" ต่อสถานที่ รับประทานอาหารจัดกิจกรรม และการประสานการจัดกิจกรรมของเจ้าหน้าที่โครงการฯ โดยคิดเป็น ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนั้น ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเห็นด้วยอย่างยิ่งร้อยละ ๑๕ ว่าการจัดโครงการฯ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือโครงการในการแบ่งปันให้กับผู้ด้อยโอกาสในสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งต่อความสุขให้กับเด็กอ่อนโอกาสในสังคม โดยเป็นโครงการที่ดีขึ้นเพื่อเสริมสร้างความผูกพัน ความสามัคคีให้กับบุคลากรของกองปฏิบัติการพิเศษ และเป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ และเห็นว่าควรจัดให้มีกิจกรรมในลักษณะนี้อีกอย่างต่อเนื่องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจตรี (จุฬาลักษณ์ บกษมาศ)  
ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการพิเศษ



เรียน ออช.  
เพื่อโปรดทราบ

ท.ท.ท.  
(กรวิทย์ ปานปรกษากร)  
รอง สท. (๒)  
๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒

ทราบ

พันตำรวจเอก (ใหญ่) วงศ์เมือง  
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒

- ร้อยเอก ก.ก.ก. กิ่งกรบงม

พันตำรวจตรี (จุฬาลักษณ์ บกษมาศ)  
ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการพิเศษ  
๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒

ร้อยโท อ.ก.ก. กิ่งกรบงม  
(อัครพงษ์ กิ่งกรบงม)  
เจ้าหน้าที่คดีพิเศษฯ หน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการส่วนงานราชการ  
๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒



โครงการ ดีเอสไอ ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายนอก  
กิจกรรมตามโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ โดยได้นำสิ่งของ เสื้อผ้า รองเท้า ข้าวสาร และ เงินบริจาค  
ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัด ปทุมธานี



โครงการ ดีเอสไอ ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน  
กองปฏิบัติการพิเศษได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ  
จัดเลี้ยงอาหารเย็นให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยทุกเย็นวันพุธ





โครงการ ดีเอสไอ ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน  
กองปฏิบัติการพิเศษได้จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณ หน้าอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ





กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”



ส่วนราชการ...  
ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ฝ่ายเลขาธิการคณะทำงานฯ) โทร. ๕๒๒๐๓ (คุณานงค์).....  
ที่ ยธ ๐๘๒๑/๑๐๗ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
ระดับหน่วยงาน.....

เรียน เลขาธิการกรม

ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์  
หัวหน้าสำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
หัวหน้าสำนักงานรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๒) และ (๔)  
หัวหน้าสำนักงานผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ

ตามที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะฝ่ายเลขาธิการคณะทำงานพัฒนาความร่วมมือ  
และวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีบันทึก ที่ ยธ ๐๘๒๑/ว ๐๖๖ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  
ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยในขั้นตอนแรก ระดับหน่วยงาน กำหนดให้บุคลากรของแต่ละหน่วยงาน  
ลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรในสังกัดของตนผ่านระบบลงคะแนนเสียงแบบอิเล็กทรอนิกส์ สังกัดละไม่เกิน ๕ ราย  
จำนวนตามประเภทตำแหน่ง ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ (รวม ๗ วัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง) โดยจะทำการ  
ปิดระบบการลงคะแนนในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๐.๐๐ น. นั้น

บัดนี้ สถานะของการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นได้เสร็จสิ้นสมบูรณ์แล้ว กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
ในฐานะฝ่ายเลขาธิการคณะทำงานฯ จึงขอแจ้งผลการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี  
ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับหน่วยงาน มายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร  
ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขอความร่วมมือแจ้งผลการคัดเลือกดังกล่าวให้คณะทำงานดำเนินการคัดเลือกบุคลากร  
เพื่อเสนอเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานทราบ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการดำเนินการ  
คัดเลือกในข้อ ๓. ตามหนังสือที่กล่าวมาข้างต้น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุวรรณี บุญญาศิริรัตน์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คณะทำงานและเลขาธิการคณะทำงานพัฒนาความร่วมมือและวัฒนธรรมองค์การ  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

หนังสือบันทึกข้อความ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ยธ ๐๘๒๑/๑๐๗  
ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓



โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ส่งบุคลากรจำนวน ๒ ราย ได้แก่ นายธีร์ธวัช แก้วช่วง และนายไพโรจน์ ศรีสวัสดิ์  
เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม  
โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒  
กระทรวงยุติธรรม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
กรมสอบสวนคดีพิเศษ (๒ ราย)			
๑๘	นายธีร์ธวัช แก้วช่วง	รักษาการในตำแหน่งพนักงานสอบสวน คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ	กองคดีทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
๑๙	นายไพโรจน์ ศรีสวัสดิ์	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ	กองคดีความมั่นคง

หน่วยราชการในพระองค์  
ประกาศนียบัตร

เพื่อแสดงว่า

นายธีร์ธวัช แก้วช่วง

ได้สำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” (๖ สัปดาห์) รุ่นที่ ๔/๖๒  
“เป็นเบา เป็น แม่พิมพ์”

ขอให้มีความสุข ความเจริญ และเป็นกำลังสำคัญ ให้แก่ประเทศชาติสืบไป

ให้ไว้ ณ วันอังคารที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

พลอากาศเอก

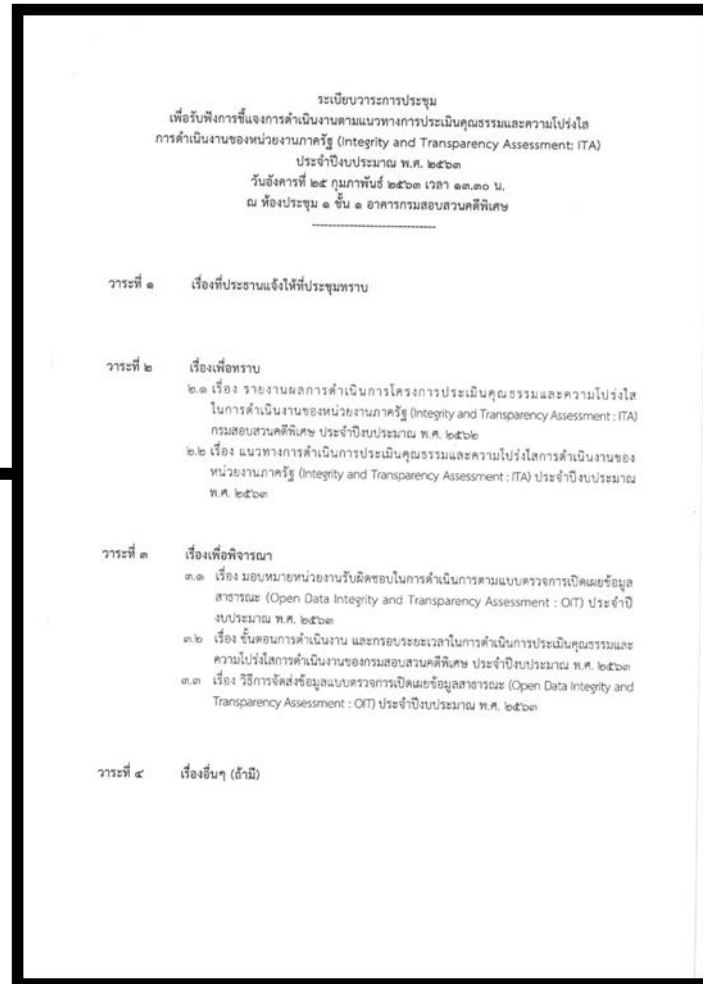
( สกิตยพงษ์ สุขวิมล )

ราชเลขาานุการในพระองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

**กิจกรรม** การพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

**จัดการประชุม** เพื่อรับฟังการชี้แจงการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ระเบียบวาระประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจงการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ



กิจกรรม โครงการดีเอสไอ ร่วมใจเชิดชู ๕ ธันวาคม วันสำคัญของชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จัดกิจกรรมวันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ น. พันตำรวจเอก ไพลีฐ วงศ์เมือง อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เป็นประธานในพิธีถวายพานพุ่มราชสักการะ และถวายราชสดุดี น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาส

วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

และวันสำคัญของชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม  
เลขที่รับ ๗๕๗  
วันที่ ๒๔ ส.ธ. ๒๕๖๒  
วันที่ ๒๕  
เรื่อง ...  
ที่ ๒๕.๐๘๐๖๗.๖๓๖๒ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง ...  
เรียน ...

ส่วนราชการ ... ส่วนพัฒนาศึกษาพัฒนา ส่วนประชาสัมพันธ์ โทร. ๕๑๕๑๖  
ที่ ...  
เรื่อง ...

ตามที่ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้โปรดเกล้าฯ ให้ สำนักงานเลขาธิการกรม จัดโครงการ "ดีเอสไอ ร่วมใจ เชิดชู ๕ ธันวาคม วันสำคัญของชาติ" ตามบันทึกที่ ๒๑ ๐๘๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ และได้แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและเกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ดินแดนทรัพยากรอันอย่างยั่งยืน ตลอดจนเพื่อให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนงานคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบเรื่องเดิม)

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจัดโครงการดีเอสไอ ร่วมใจ เชิดชู ๕ ธันวาคม วันสำคัญของชาติ เมื่อวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เครื่องหมาย จีชพรชชกกรมจัดโครงการดังกล่าว ดังนี้

(๑) พิธีถวายพานพุ่มราชสักการะ และถวายราชสดุดี น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีผู้เข้าร่วมพิธีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓๕ คน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑

(๒) กิจกรรม "DSI จิตอาสาปลูกต้นไม้ เข็มทิศชี้ผู้นำ พักผ่อนคนเมือง" เพื่อร่วมพัฒนาชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และช่วยลดอัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคมะเร็งทางเดินหายใจของคนในชุมชน ตลอดจนเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อออกซิเจนในอากาศ และช่วยแก้ปัญหาขาดพื้นที่ ตามแผนงานพระราชดำริ เมื่อวันพุธที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สถานีกลางสวนคดีพิเศษ แขวงลำปางค์ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๓๐๒ คน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)

(๓) จัดอบรมวิทยากรเนื่องในวันสำคัญของชาติ พร้อมทั้งประกาศแต่งตั้งอาคารสถานที่ ศักดิ์อำพลพงษ์-จารุ กอสนิศจินฉันทวน ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓

(๔) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔๐,๖๑๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ผู้ช่วยการส่วนราชการ ๒ กองคดีไต่สวน และศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ วิทยาการสารสนเทศ  
เลขาธิการกรม

นาย กฤษณวิวัฒน์  
 คำนับการ  
 ฝึกอบรม

นาย กฤษณวิวัฒน์  
นาย กฤษณวิวัฒน์  
นาย กฤษณวิวัฒน์  
นาย กฤษณวิวัฒน์



ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

## ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนติดตามและประเมินผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังขาดระบบการติดตามและรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญไม่มากกับการรายงานข้อมูลที่สมบูรณ์ ครบถ้วน นอกจากนี้ ยังมีอุปสรรคในด้านต่างๆ ที่ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. เนื่องจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีบุคลากรผู้รับผิดชอบมีภารกิจหลายหน้าที่ในการดำเนินงานในช่วงเวลาเดียวกัน จึงทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน เป็นเหตุให้การเบิกจ่ายล่าช้ากว่ากำหนด

๒. กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยังเป็นการดำเนินงานเชิงเดี่ยว มีการบูรณาการส่วนร่วมกับภายนอกน้อยมาก การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายต่างๆ ต่อการดำเนินงานไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรม

๓. การดำเนินงานจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บางโครงการยังไม่มีความต่อเนื่องของโครงการในแต่ละปี



### ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จัดประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ
๒. ควรกำหนดเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์โครงการ
๓. ควรสร้างระบบการรายงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รายงาน โดยสามารถรายงานผ่านระบบติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตฯ ซึ่งผู้รวบรวมสามารถเรียกรายงานจากระบบ เพื่อมาประเมินผลในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสนอผู้บริหารต่อไป